

ベビーウェーブ・アクション会長表彰 受賞企業の取組紹介

株式会社いわま薬局 様

羽後電設工業株式会社 様

東邦技術株式会社 様

株式会社いわま薬局

所在地／秋田市
業種／卸売業、小売業
従業員数／91人（男性15人・女性76人）

企業の
ホーム
ページを
チェック！



羽後電設工業株式会社

所在地／秋田市
業種／建設業
従業員数／89人（男性81人・女性8人）

企業の
ホーム
ページを
チェック！



少子化克服のモデルとなる取組

出産と子育て環境の整備

<企業主導型保育園の開設>

- ・令和元年8月、子育て世代の従業員から要望が強かった企業内保育園を開設
- ・従業員の働き方に応じた柔軟な保育サービスを提供
- ・地域枠による近隣世帯の子どもの受入

<育児休業等の取得奨励>

- ・法定の「短時間勤務制度」のほか、1日の勤務時間を1時間短縮する制度を独自に設定
- ・変形労働シフト制を導入
- ・子育てしながらでも働きやすい環境を整備



少子化克服のモデルとなる取組

若者の県内定着

<インターンシップ等の受入>

- ・県内工業高校からのインターンシップ受け入れを毎年継続して実施
- （実績）H29：4人、H30：4人、R1：4人

<若者のキャリアアップ支援>

- ・業務上必要とする資格免許等の取得・更新費用を負担
- ・資格保有者に対し、資格に応じた手当を支給

出産と子育て環境の整備

<出産祝い金や子ども手当等の支給>

- ・出産祝い金：10,000円
- ・家族手当：10,000円（子ども1人につき）



東邦技術株式会社

所在地／大仙市

業種／学術研究、専門・技術サービス業

従業員数／50人（男性35人・女性15人）

企業の
ホーム
ページを
チェック!



少子化克服のモデルとなる取組

若者の県内定着

<インターンシップ等の受入>

- ・大学や高校からのインターンシップ受入を継続実施
- ・ボーリング、ドローン操作など、土木コンサルタントの仕事を体験できるようなカリキュラムで実施
(実績) H28:1人、H30:2人、R1:1人

<若者のキャリアアップ支援>

- ・社内・社外の研修に積極的に従業員を派遣
- ・資格取得費用を負担し、資格に応じた手当を支給
(資格取得実績) H29:11人、H30:6人、R1:12人

出産と子育て環境の整備

<出産祝い金や子ども手当等の支給>

- ・有給の「育児時間」制度を整備
- ・出産祝い金:10,000円

