

受賞者の概要

社会福祉法人 いずみ会 [秋田市]

従業員数 201名

主な取組

- ・高校生や大学生に対し、職場見学会や介護の職場体験等を積極的に受け入れるとともに、福祉に関心のある高校生を対象に、福祉の仕事・資格・職場の現状を学ぶ機会の提供しながら、福祉の仕事に対する理解促進と意識醸成に取り組んでいる。
- ・地元出身の新規学卒者を平成29年に2名、平成30年に6名を採用するなど、継続的に若者の雇用確保に取り組んでいる。

社会福祉法人 大館圏域ふくし会 [大館市]

従業員数 555名

主な取組

- ・高校生や大学生のインターシップを積極的に受け入れるとともに、福祉に関心のある高校生を対象に、福祉の仕事・資格・職場の現状を学ぶ機会の提供しながら、福祉の仕事に対する理解促進と意識醸成に取り組んでいる。
- ・地元出身の新規学卒者を平成29年に7名、平成30年に6名を採用するなど、継続的に若者の雇用確保に取り組んでいる。

社会福祉法人 秋田県社会福祉協議会 [秋田市]

従業員数 760名

主な取組

- ・大学生等の職場体験等や実習を積極的に受け入れるとともに、福祉に関心のある高校生を対象に、福祉の仕事・資格・職場の現状を学ぶ機会の提供しながら、福祉の仕事に対する理解促進と意識醸成に取り組んでいる。
- ・地元出身の新規学卒者を平成29年に7名、平成30年に1名を採用するなど、継続的に若者の雇用確保に取り組んでいる。

白神森林組合 [能代市]

従業員数 48名

主な取組

- ・秋田林業大学校研究生を平成28年度から毎年インターシップとして受け入れ、平成30年に同校卒業生を正職員として採用した。
また、新規卒者以外の地元若年層を中心に、平成28年度3名、平成29年度2名、平成30年度3名を採用している。
- ・資格取得を目指す若手職員に対し、取得に要する費用を負担を行い、キャリアアップの支援を積極的に行っている。

社会福祉法人 にかほ市社会福祉協議会 [にかほ市]

主な取組

- ・新人職員の離職を抑制するため、介護技術等の習熟度に応じ、職員個々に合わせた研修を実施している。
- ・職員の資格取得に要する費用の半額を助成するとともに、資格取得後の登録に要する費用の全額を助成し、キャリアアップを促進している。
- ・また、「短時間正社員」や「育児目的休暇」など、独自に働きやすい環境を整備し、仕事と子育ての両立を支援している。

のしろ盛り上げ隊やらねすか 48 [能代市]

従業員数 12名

主な取組

- ・平成22年度から県の「すこやかあきた出会い応援隊」に登録しており、ボウリングやクッキングなど、自然に話しが弾む独身男女の出会いイベントを開催し、これまで3組が成婚に至っている。
- ・白神ねぎや地場食材を使った料理コンテストや、能代の歴史探訪など、若者が集まる出会いの輪を広げるとともに、地元を知り、より良くしたいという意識の醸成を図りながら、若者の地元への定着に繋げている。

北秋田市商工会青年部 [北秋田市]

従業員数 72名

主な取組

- ・平成29年度に「少子化事業委員会」を創設し、若手を中心に人口流出や少子化の対策等の検討を行いながら、意識醸成を図るとともに若者の県内定着に取り組んでいる。
- ・平成23年度に県の「すこやかあきた出会い応援隊」に登録し、出会いイベントを継続して企画・開催したところ、これまで1組が成婚に至っている。
今年度は、首都圏からの婚活ツアーに取り組んでいる。

一般社団法人 秋田県林業コンサルタント [秋田市]

従業員数 26名

主な取組

- ・平成25年度から、地元高等専門学校生等を毎年複数名をインターシップに受け入れている。
- ・平成24年度から、若年層やAターン登録者を積極的に採用している。
- ・職員が業務に必要な資格を取得する際は、資格取得に要する費用のほか、取得後の更新講習等に要する費用を負担し、職員のキャリアアップを推進している。
- ・年次休暇や介護休暇、特別休暇を1時間単位での取得を可能とし、子どもの学校行事への参加や病気・ケガ等の際に利用しやすくし、仕事と子育ての両立を支援している。

株式会社 自然科学調査事務所 [大仙市]

従業員数 53名

主な取組

- ・高卒や大卒などの若者やAターン者を平成27年度から毎年継続的に複数名採用している。
- ・従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担するなど、従業員のキャリアアップを促進している。