

受賞者の概要

一般財団法人 秋田県総合公社 [秋田市]

従業員数 160名

主な取組

- ・職場体験やインターンシップとして、中学生・高校生を中心に毎年度継続的に受け入れている。
- ・「ベビースイミング教室」「ベビーマッサージ&ファーストサイン教室」を開催し、親子のふれあいを深める場を提供しているほか、親同士の情報交換や交流の場としても地域における子育て支援の一助となっている。

医療法人 杏仁会 [秋田市]

従業員数 59名

主な取組

- ・クリニック内に臨時託児所を設置。職員の子どもを保育園や放課後児童クラブへ専属保育士が迎えに行き、就業時まで預かっている。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得を可能とすることで、保育園や学校等の行事に参加しやすくなるなど、職員の仕事と育児の両立を支援している。

鹿角森林組合 [鹿角市]

従業員数 15名

主な取組

- ・秋田林業大学校が開校した平成27年度から、毎年研修生のインターンシップを受け入れ、1期生(1名)を平成29年4月1日に正職員として採用。新規学卒者以外にも、若年層の地元雇用に積極的に取り組み、27年度からの3カ年は毎年複数の正職員を採用している。
- ・資格取得を目指す職員を積極的にサポートし、資格取得に係る費用を組合が負担するなど、若者のキャリアアップを支援している。
- ・会社独自の出産祝い金を支給しているほか、未婚の職員には地元コンシェルジュを通じたセミナーへの参加を勧めている。

株式会社 BaseLine [横手市]

従業員数 31名

主な取組

- ・創業以来、インターンシップとして地元高校生、専門学生、横手支援学校生を毎年2～4名継続的に受け入れている。職場経験を通じて、地元で働いているスタッフと仕事内容に触れてもらい、地域に対する思いや仕事に対する想いを伝えている。
- ・創業以来「イタリアンと会話を楽しむ会」として、毎月定期的に様々な企画の縁結びイベントを開催している。横手市内における先駆的な取組として評価され、平成29年度より横手市出合い創出事業として実施している。

まちづくり愛 [羽後町]

主な取組

- ・平成23年度から県の「すこやかあきた出合い応援隊」に登録しており、平成28年度までに毎年恒例でお寺でのイベント「禅コン」を開催している。県内におけるお寺でのイベントの先駆けとなった。これまでの参加者数は延べ177名、把握しているところで2組が成婚に至っている。
- ・平成22年より毎年継続してイベントを開催し、年々参加者も増えてきている。秋田でお寺でのイベントを初めて開催し、以来真剣に出会い・結婚を考える男女に積極的に出会いの場を作っており、このようなイベント開催に向けた積極的な姿勢は「すこやかあきた出合い応援隊」のモデルとなっている。

万六建設 株式会社 [仙北市]

従業員数 80名

主な取組

- ・インターンシップとして大曲工業高校等の地元高校生を毎年2～3名継続的に受け入れている。
- ・従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要なに係る費用を会社が負担している等、従業員のキャリアアップを促進している。
- ・設立当初から、従業員の出産祝い金を支給しているほか、18歳以下の子どもを育てる従業員に子ども手当を支給するなど、独自の子育て支援を行っている。
- ・フレックスタイムや短時間勤務制度など、職員の希望に沿った勤務シフトとすることで子育て中の職員が両立しやすい職場環境となっている。