

石垣鐵工 株式会社

もの
づくりモデル
企業平成28年度ベビーウェーブ・アクション会長表彰受賞
脱少子化モデル企業

若手社員とともに社員教育マニュアルを作成することで作業を効率化。残業を減らし仕事と子育てを両立しやすい職場環境づくりを行っています

【代表者より】

石垣勝康代表取締役

少子高齢化社会で優秀な人材を育てていくためには、生活面の充実が必要不可欠です。残業の削減もその一環。作業環境をよりよい方向へと改善させ、事業を未来へと継承させていきます。



voice 【従業員の声】

効率を意識して仕事をしています。遅くとも19時までには帰宅して、子どもたちとお風呂に入っておしゃべりをするのが毎晩の楽しみです。



株式会社 和賀組

モデル
企業平成28年度秋田県女性の活躍推進企業表彰受賞
脱少子化モデル企業

女性技術者の採用や職域の拡大に取り組み、女性の管理職が活躍しています。

女性も男性と同等に活躍できる職場環境となっているほか、従業員同士のコミュニケーションがとれていることで、有給休暇が取得しやすく、育児や子どもの学校行事等へ積極的に参加しています。



株式会社タニタ秋田

もの
づくり平成17年度ファミリー・フレンドリー企業表彰秋田労働局長賞受賞
平成22年度秋田県子ども・子育て支援知事表彰
(あきた子育て応援企業表彰) 受賞

子育てしやすい職場環境づくりに向けた取り組みを行っています。男性の育児取得の実績があるほか、女性の育児取得率も高く、ほぼ100%取得しています。仕事と育児の両立のため、短時間勤務制度を設け、利用者もいます。



医療法人 秋田愛心会

モデル
企業平成25年度秋田県子ども・子育て支援知事表彰
(あきた子育て応援企業表彰) 受賞/脱少子化モデル企業

育休や有給の配偶者出産休暇制度の整備、子ども参観日の実施をしているほか、毎週金曜日は職員に家族との触れ合いや自分の時間を持ってもらうため、ノー残業デーとしています。

【女性従業員より】

voice 男性の育児について…夫と協力しないし妻も仕事ができないので、夫が協力してくれることで会話も弾み、明るい家庭が築けると思っています。



voice 【育休取得者(男性)の声】

子どもの成長が目に見えて感じられて、充実した期間になりました。

復帰してから、仕事を頑張ろうという気持ちになったし、早く帰宅すれば家事や子どもの世話をするようになりました。



株式会社最上田組

モデル
企業平成26年度ベビーウェーブ・アクション会長表彰受賞
脱少子化モデル企業

時間単位の有給休暇や配偶者出産休暇制度を整えるなど、従業員の働きやすい環境づくりを行っています。

毎年新人枠を設け、継続的に採用しているほか、働きながら資格取得を目指す従業員を積極的にサポートし、資格取得費用を全額会社が負担するなど、従業員のキャリアアップを支援しています。



子どもたちが親の働く姿を見学したお仕事参観日

小林工業 株式会社

モデル
企業平成27年度ベビーウェーブ・アクション会長表彰受賞
脱少子化モデル企業

インターンシップの受け入れや、新卒者の継続的な採用を行っているほか、独自に有給の「育児支援休暇」を設けるなど仕事と育児・家庭の両立支援に努めています。

voice 【従業員の声】

子どもが小さいうちは大変なこともありましたが、育児支援休暇などの支援制度を活用して両立することができました。短時間勤務制度を利用したことで、子どもと過ごす時間が増えてうれしかったです。

