

老人福祉

【横手市】

## 社会福祉法人平鹿悠真会

モデル  
企業

利用者の皆さんが生き活きと自分らしく過ごせるよう、地域に根ざした開放型の施設づくりを目指し、住民の皆さまと共に地域福祉の構築に努めています。

平成29年度「女性が輝く先進企業表彰」内閣府特命担当大臣（男女共同参画）表彰受賞／平成29年度秋田県女性の活躍推進企業表彰受賞／平成27年度秋田県子ども・子育て支援知事表彰（あきた子育て応援企業表彰受賞／脱少子化モデル企業

女性活躍推進方針を掲げ、女性の採用・登用や職員が仕事と家庭を両立できる職場環境の整備に取り組んでいるほか、24時間体制の託児所の共同運営や有休取得強化月間の設定、子どもの行事等に利用できる多目的休暇の創設など、特に子育て中の職員が働きやすい環境づくりに力を入れています。



子どもお仕事参観日の様子  
お仕事を頑張っているパパママに子ども達からメッセージをプレゼントしました。



### voice 【従業員の声】

事業所内託児所では、不規則な勤務にも対応してくれて助かります。昨年度からリーダーになり、責任感の大きさを感じていますが、同時に仕事に対する達成感もあります。

医療・福祉

【秋田市】

## 医療法人 久盛会

モデル  
企業

「友情を図り、『生きる喜び』と『希望』を育む」ことを理念とし、安全・安心・信頼の医療を実現することを目指しています。

平成25年度秋田県子ども・子育て支援知事表彰（あきた子育て応援企業表彰）受賞／平成27年度子供と家族・若者応援団表彰（内閣府特命担当大臣表彰）受賞／脱少子化モデル企業

利用者が安心して受けられるサービスを提供するため、仕事と育児・家庭の両立を職場全体で支援しています。職員の大半が女性ということもあり、子育て中も安心して働けるよう、子の看護休暇や育児短時間勤務などの制度を整えるとともに、独自の「育児休業取得推進手当」の支給により子育て中の給与の不安感を減らしています。その結果、女性職員の育休取得率は100%、男性職員の取得者も出ています。



制度を理解する研修会を行っています



### 【育休を取得した方より】

#### Q 育休を取得したきっかけは？

A 上司が勧めてくれたことと、周りのスタッフの理解もあり、安心して休むことができました。

#### Q 育休中は？

A 夜は主に私が子どもをみて、日中は妻がみるというように、大変な時期に二人で協力して育児をすることができました。妻がとてもよこんでくれました。

考  
えよう

●従業員（職員）が働きやすい職場環境を整えることで、企業（法人等）・従業員それぞれにどんなメリットがあるのか考えてみましょう。

### 秋田県子ども・子育て支援知事表彰

子ども・子育て支援に関し積極的な活動を行っている「あきた子育て応援企業」と「子ども・子育て支援活動団体」を対象に表彰しています。

### ファミリー・フレンドリー企業

仕事と育児・介護とが両立できるような様々な制度を持ち、多様でかつ柔軟な働き方を労働者が選択できるような取り組みを行う企業のことです。

### 秋田県女性の活躍推進企業表彰

女性の能力の活用と男女がともに働きやすい職場づくりの取り組みなどが顕著な企業を対象に表彰しています。

もの  
づくりモデル  
企業

マークの説明はP7、9に記載