

資源リサイクル

【小坂町】

小坂製錬株式会社

もの
づくりモデル
企業

過去1世紀にわたり小坂鉱山で培った黒鉱製錬技術をもとに、世界的な金属処理技術で携帯電話・パソコン等から金、銀、レアメタルなど有価金属を抽出しています。

平成25年度ベビーウェーブ・アクション会長表彰受賞／脱少子化モデル企業



【先輩より】

Q 入社のきっかけは？

A 小さい頃からこの会社で働く父親の後ろ姿を見て育ってきたこと、自分は何でも一番が好きで、地元で一番の大企業の同社に入りたいと強く思いました。

Q なぜ秋田で働こうと思ったのか？

A 若者が県外に出ていく中で、地元に残って地域を活性化させていきたいと考えたのと、大事な友達も地元で働く決めていたこともあり、地元で働くことを選びました。

小・中・高校生から県内外の大学生まで職場見学を受け入れているほか、地元の若者の新卒採用や中途採用を行っています。



平成25年度入社 R.Yさん

デザイン

【秋田市】

株式会社 SeeVisions

モデル
企業

一緒に考え、よりよくする。楽しくする。デザインという仕事を通じて「人をポジティブにする」ことを使命として、目的を持ったクリエイションを提案しています。

平成28年度ベビーウェーブ・アクション会長表彰受賞／脱少子化モデル企業

完全フレックスタイム制や在宅勤務制度を導入しているほか、事業所内に託児スペースや授乳室を設置して子連れ出勤にも対応している等、子育て中の従業員が働きやすい職場環境を作っています。



【子育て中の従業員より】

Q 職場への「子連れ出勤」を利用していますか？

A 県外出身で周りに頼れる親戚がないため、子どもを連れて出勤することもあります。子育て世代の従業員が多いため、自分以外にもだんだん連れてくる人が増えてきました。「会社に子どもを連れて行ける」という選択肢があることで、子育て中の女性でも安心して働ける職場だと感じています。



秋田ノーザンハピネットのチームロゴを制作

考
えよう

●企業の取り組みと少子化対策にどんな関係があるのでしょうか？

[少子化対策総合ウェブサイト ベビーウェーブ・アクション]

Webサイト <http://common3.pref.akita.lg.jp/babywave/>

[ベビーウェーブ・アクション会長表彰／脱少子化モデル企業]

上記サイト内「脱少子化モデル企業・ベビーウェーブ会長表彰」

モデル
企業 印の企業の取り組みを映像で紹介

[あきた女性の活躍応援ネット]

Webサイト <http://common3.pref.akita.lg.jp/jyosei/>ベビーウェーブ・
アクション会長表彰

ベビーウェーブ・アクションは、知事を会長とし、行政、経済団体、マスコミや子育て支援団体などで構成された県民会議であり、「あきたの脱少子化県民運動」の通称でもあります。

毎年度、少子化克服のモデルとなるような取り組みを行っている企業・団体・個人を表彰しています。