

平成24年度 ベビーウェブ・アクション会長表彰 受賞者一覧

No	対象企業等	所在地	別紙「表彰基準」における取組事例番号・内容			
1	八重樫建設株式会社	鹿角市	A-2	平成22年度で2名、24年度で2名の新規学卒者を採用している。※23年度は募集したが応募がなかった。	A-4	職員が資格取得を目指す場合、2回までは試験費用を全額負担するなど、スキルアップのための支援を講じている。
2	ニプロファーマ株式会社大館工場	大館市	A-1	インターンシップについては、地元大学生を中心に毎年3～5名を受け入れているほか、職場見学会についても、中学生から大学生まで毎年200名以上受け入れている。	A-2	平成15年度より新規学卒者（高校生）を継続的に採用し、22年度以降は地元高卒者を20名程度採用している。
3	株式会社伊徳	大館市	A-1	インターンシップについては、県内各店舗において地元高校生を中心に毎年30名以上受け入れている。	A-2	大卒者を中心に、平成22年度以降、毎年10名程度継続して採用している。
4	株式会社サクラバ	北秋田市	A-2	平成17年度より新規学卒者（高校生）を継続的に採用し、特に23年度以降は大卒者を含め9名以上採用している。	A-3	職員を継続的に採用したことにより、同世代の先輩・後輩の良好な関係が構築されるとともに、各種研修の計画的実施により、スキルアップを図ることで定着率を高めている。
5	株式会社ジェイエイ大館・北秋田葬祭センター	北秋田市	A-2	高卒者を中心に、平成22年度以降、毎年1名以上継続して採用している。	C-3	男性従業員にも子育てしやすい環境を整備し、平成21年度で1名、22年度で2名の育児休業取得者がいる。
6	大館北秋田森林組合	北秋田市	A-1	インターンシップについては、平成23年度より受入を開始し、23年度で12名、24年度で5名以上受け入れている。	A-2	高卒者を中心に、平成22年度以降、毎年2名程度継続して採用している。
7	大森建設株式会社	能代市	A-2	工業高等専門学校卒業生を中心に、平成22年度は5名、23年度は2名、24年度は3名と継続して採用している。	A-3	社員教育のための各種研修会を積極的に開催するほか、新入社員に対して各1名の教育係を定め、1年間継続した指導体制を構築することで定着率の向上を図っている。
8	杏林製薬株式会社能代工場	能代市	A-1	職場見学会の受入状況は、地元高校生を中心に毎年170～300名程度受け入れている。	A-2	地元高卒者を中心に、平成22年度は2名、23年度以降は各7名と継続して採用している。
9	株式会社寒風	男鹿市	A-1	職場見学会については、小中学生を中心に毎年40名程度受け入れており、インターンシップについては、高校生を22年度で2名、24年度で5名程度受け入れている。	A-4	大型特殊車輛等の運転免許取得の教習料を半額助成するほか、国家資格の1回目の試験料を全額助成するなど、若手従業員等のキャリアアップを支援している。
10	秋田信用金庫	秋田市	A-2	平成22年度より大卒者を中心に、毎年5名程度継続して採用している。	C-4	「少子化対策応援ファンド協賛定期預金」の販促に注力し、預金者が優待サービスを受けられる「サポーターパスポート」の発行件数が飛躍的に増加している。
11	株式会社秋田鈴木電工	秋田市	A-2	平成9年以降継続して採用しており、特に22年度以降は高卒者を毎年2名採用している。	C-2	平成18年に「子育て支援手当」制度を創設し、第一子が生まれた場合、年2回の賞与時に各5万円、計10万円を支給している。
12	秋田県厚生農業協同組合連合会 秋田組合総合病院	秋田市	A-1	病院見学会については、医学生を中心に毎年70名以上受け入れており、インターンシップについては、看護学生を毎年3名程度受け入れている。	C-1	病院敷地の一角に認可保育園を誘致(平成23年4月)。利用者は徐々に増えつつあり、看護師等の従業員が安心して子育てできる環境を整備している。
13	NPO法人トップスポーツコンソーシアム	秋田市	B-3	平成23年9月に本県初の街コン「あきたタウンパーティー」を秋田市大町で開催。3月開催の第2回では参加者1,290名、誕生カップル80組、飲食店等からの情報によると2組が成婚したとのこと。	B-4	本県における街コンの先駆者であり、イベントの実施状況等を広くPRしたことにより、ノウハウ等が直接・間接的に波及し、県内各地で街コンが開催される一因となっている。
14	株式会社シャトー	秋田市	A-1	インターンシップについては、高校生を中心に毎年10名程度受け入れている。	A-2	専門学校卒業生を中心に、平成22・23年度は7名、24年度は3名と継続して採用している。
15	社会福祉法人中央会	由利本荘市	A-1	インターンシップについては、専門学校生や短大生を中心に、毎年15名以上受け入れている。	A-2	平成22年度40名、23年度103名、24年度24名と継続して採用しており、今年度はさらに施設の開設に伴い、50名程度追加採用する予定である。
16	仙北東森林組合	仙北市	A-2	平成18年度より継続して毎年1名以上採用している。	A-3	「緑の雇用」現場技能者育成事業を活用した現場研修等を取り入れることでスキルアップを図り、仕事への興味・理解度を高めている。
17	有限会社門脇木材	仙北市	A-2	平成22年度で4名、24年度で4名の高校生を中心とした新規学卒者を採用しているほか、21年度以降、毎年20名余りの中途採用を行っている。	A-4	「緑の雇用研修(フォレストワーカー研修)」や「ニューグリーンマイスター研修」等に従業員を積極的に派遣してキャリアアップを支援している。
18	株式会社ヤマダフーズ	美郷町	A-1	職場見学会については、小学生から大学生まで毎年1,000名程度受け入れており、インターンシップについては、毎年15名程度受け入れている。	A-2	平成22年度より大卒者を中心に、毎年6名以上継続して採用している。
19	奥山ボーリング株式会社	横手市	A-2	平成22年度より大卒者を中心に、毎年2名程度継続して採用している。	A-3	新入社員に対して、先輩社員が指導係として2年以上現場等でサポートし、離職防止対策を講じている。
20	秋田ふるさと農業協同組合	横手市	A-2	大卒者を中心に、22年度で6名、23年度で12名、24年度で9名と継続して採用しており、今後も大量の退職者が見込まれることから、計画的に採用していく予定。	C-4	就学前の子どもを持つ親子が気軽に集まり、自由に交流できる無料の子育て広場「りんごちゃんひろば」を平成22年にオープン。利用実績は1日平均22名と好評。
21	株式会社協同企画(湯沢ロイヤルホテル)	湯沢市	A-1	職場見学会については、高校生を中心に毎年40名程度受け入れており、インターンシップについては、中学生を毎年10名程度受け入れている。	A-2	平成22年度より大卒者を含め、毎年3名程度継続して採用している。
22	社会福祉法人いなかわ福祉会	湯沢市	A-2	平成22年度で3名、23年度で1名の新規学卒者を採用したほか、24年度には施設譲受に伴い23名を採用した。	C-3	平成23年度に男性従業員が育児休業を取得するなど、仕事と育児の両立支援に努めている。