

平成25年度 ベビーウェーブ・アクション会長表彰 受賞者一覧

No	対象企業等	所在地	別紙「表彰基準」の 取組事例番号			
1	小坂製錬株式会社	小坂町	A-1	職場見学会については、地元小・中・高校生から県内外の大学生まで、毎年300名程度受け入れている。	A-2	地元高卒者を、23年度で2名、24年度で3名、25年度で2名と継続して採用しているほか、平成24年度以降、25名余りの35歳未満の若者を中途採用している。
2	社会福祉法人比内ふくし会	大館市	A-4	キャリアパスに伴い職位・職責等に応じて受けるべき育成・レベルアップ研修を実施し、職員の資質向上やキャリアアップに取り組んでいる。	C-4	子の看護休暇について、育児介護休業法を上回る「小学校卒業前」までに期間延長するなど、仕事と育児の両立を支援している。
3	株式会社テラタ	能代市	A-1	インターンシップについては、地元高校生を中心に毎年3名程度受け入れている。	A-2	地元高卒者を中心に、23年度で4名、24年度で5名、25年度で8名と継続して採用している。
4	二ツ井町商工会青年部	能代市	B-3	平成17年度から24年度まで出会いイベントを7回実施。これまで参加者316名、誕生カップル55組で、把握しているところで2組が成婚に至っている。	B-4	「恋文のまち二ツ井」としてまちづくりと出会いイベントを組み合わせた継続的な取組は、各商工会青年部のモデルとなっており、東北6県等の研修会などでも事例を発表している。
5	株式会社アマノ	男鹿市	A-2	高卒・短大卒・大卒者をバランスよく採用しており、23年度で4名、24年度で10名、25年度で8名と継続して採用している。	A-3	3か月間の新入社員研修後も、定期的に研修を実施するとともに、エルダー制度を導入することにより、離職者が非常に少なくなっている(ここ5年間で10%程度)。
6	特定医療法人敬徳会	湯上市	C-1	平成8年から事業所内託児施設を開設し、当法人の職員であればいつでも誰でも利用できるなど、働きやすい職場環境の整備に努めている。	C-4	本人の希望に応じて短時間勤務などの制度を活用させるなど、仕事と育児の両立を支援している。
7	社会福祉法人ふたあら福祉会	湯上市	A-1	インターンシップについては、地元高校生を中心に毎年3名程度受け入れるとともに、福祉専門学校からの研修生も受け入れている。	C-4	法人の意向で妊娠が判明した段階で夜勤を免除したり、本人の希望に応じて短時間勤務などの制度を利用させるなど、働きながら子育てしやすい環境を整備している。
8	日本興亜損害保険株式会社 CRファクトリー	秋田市	A-2	大卒者を中心にAターン者も含めて、平成23年度以降、毎年30名程度継続して採用している。	A-4	新入社員向けに3か月間の導入研修後、先輩社員によるOJTやフォローアップ研修を実施し、離職防止対策を講じている。
9	エイデイケイ富士システム株式会社	秋田市	A-2	大卒者を中心にAターン者も含めて、平成23年度以降、毎年5名程度継続して採用している。	C-3	男性の育児休業取得が難しいと言われる業種にあって、仕事と育児の両立支援について積極的に取り組んだことにより、平成24年度に1名の取得者が出ている。
10	秋田スバル自動車株式会社	秋田市	A-2	技術専門校卒業生を中心に、平成23年度以降、毎年5名程度継続して採用している。	C-3	男性従業員にも子育てしやすい環境を整備し、平成20年度で2名、21年度で1名の育児休業取得者がある。
11	有限会社太平プロジェクト	秋田市	A-1	インターンシップについては、地元高校生や専門学校、養護学校の生徒を、毎年5名程度受け入れている。	C-4	子どもの職場参観を実施するなど年間を通して子どもと触れ合えることが可能な職場環境を整備している。
12	秋田中央森林組合	秋田市	A-2	近年、継続した新規採用を行っており、平成25年度は地元高卒者を3名を採用している。	A-3	中堅職員を指導者育成研修等に参加させ、新規就業者に対して適切な職場内研修が実施されるよう取り組んでいる。
13	ホンダヤマシナ株式会社	由利本荘市	A-1	インターンシップについては、地元高校生を中心に毎年3名程度受け入れている。	A-2	大卒者を中心に、平成23年度は2名、24年度は5名、25年度は7名と継続して採用している。
14	本荘由利森林組合	由利本荘市	A-1	インターンシップについては、平成22年度以降、地元高校生を中心に毎年10名程度受け入れている。	A-2	近年、若年層の採用に積極的に取り組んでおり、平成25年度は地元高卒者2名を含む8名を採用している。
15	医療法人荘和会	由利本荘市	A-1	インターンシップについては、地元高校生を中心に毎年20名程度受け入れるとともに、要請に応じて中学生や大学生等の職場体験も受け入れている。	A-4	働きながら資格取得を目指す職員を積極的にサポートし、資格を取得した場合は、給与を増額するなど、職員のキャリアアップを支援している。
16	社会福祉法人石脇福祉会	由利本荘市	A-2	短大卒者を中心に、24年度で4名、25年度で7名と毎年継続して採用している。	C-4	子の看護休暇について、子一人につき7日(時間単位、有給)と育児介護休業法を上回る取組を実施し、仕事と育児の両立を支援している。
17	株式会社タカヤナギ	大仙市	A-1	インターンシップについては、県内各店舗において地元高校生を中心に大学生等も含めて毎年50名程度受け入れている。	A-2	毎年、大卒者を中心に採用しているが、平成24年度からは高卒者も若干名採用したことにより10名程度を継続して採用している。
18	ナガハマコーヒー株式会社	大仙市	A-1	職場体験については、中学生を中心に毎年50名程度受け入れており、インターンシップ及び幼稚園教諭の実習については、毎年3名程度受け入れている。	A-4	社内で独自に実施している試験に合格した場合、金・銀・銅のバッジに反映されるとともに、毎月の手当にも加算されるなど、社員のキャリアアップを支援している。
19	朝日綜合株式会社	横手市	A-4	資格試験を合格した場合、受験費用をすべて会社が支給するほか、資格手当を最大3つまで合算して支給するなど、社員のキャリアアップを支援している。	B-4	全従業員(パート等含む)を対象に、結婚記念日プレゼントを支給するほか、本人及び配偶者の誕生日プレゼントを支給するなど、家庭や結婚について学び考える機会を提供している。
20	株式会社高瀬電設	湯沢市	A-1	インターンシップについては、地元高校生を中心に、毎年3名程度受け入れている。	A-2	平成元年の創業以降、毎年地元高卒者を採用しており、23年度で5名、24年度で2名、25年度で3名を採用している。
21	ゆざわハッピーサポート協議会	湯沢市	B-3	yu z a w a 出会い隊やJAこまち、湯沢商工会議所等と連携し、出会いイベントを実施。これまでの実績は20回開催し、参加者約700人、6組が成婚に至っている。	B-4	イベント実施にあたり、JAこまち、湯沢商工会議所等と共催する等、結婚サポーターグループが行政や民間団体と連携する取組は、県内他地域のモデルケースとなっている。