

平成28年度 ベビーウェーブ・アクション会長表彰 受賞企業等一覧

No	対象企業等	所在地	別紙「表彰基準」の取組事例番号・内容			
1	あきた北農業協同組合	大館市	A-2	地元大卒者、高卒者ともに毎年度継続して採用しており、平成27年度に9名、28年度に2名を採用している。	C-4	平成25年度から「ベビー&キッズマッサージ教室」を開催し、親子のふれあいの場を提供しているほか、母親同士の情報交換や交流の場としても地域における子育て支援の一助となっている。
2	石垣鐵工 株式会社	大館市	A-2	職能短大卒者や地元高卒者を、26年度5名、27年度3名、28年度2名と継続して採用しているほか若年者の中途採用も行っている。	C-4	年次有給休暇や子の看護休暇の半日単位での取得を可能としており、子どもの学校行事への参加や通院等で利用されているほか、配偶者出産休暇（有給・3日間）を積極的に活用させている。
3	新東北メタル 株式会社	北秋田市	A-1	インターンシップや職場見学として、地元高校生を毎年2名程度継続的に受け入れている。	A-4	働きながら資格取得を目指す従業員を積極的にサポートし、受験や講習に係る費用を全額会社が負担するなど、従業員のキャリアアップを支援している。
4	株式会社 清水企業	能代市	A-2	地元高卒者を、25年度5名、26年度2名、27年度3名採用しているほか若年者の中途採用も行っている。	A-4	働きながら資格取得を目指す従業員を積極的にサポートし、資格取得に係る費用を全額会社が負担するなど、従業員のキャリアアップを支援している。
5	株式会社 秋田ケーブルテレビ	秋田市	A-2	大卒者を中心に、26年度2名、27年度2名、28年度1名と継続して採用しているほかAターン者等の若年者の中途採用も行っている。	C-4	年次有給休暇の半日単位での取得を可能としており、子どもの学校行事や通院等で利用されている。また、28年4月に事業所内託児施設を開設し、従業員の子どもや地域の子どもを受け入れている。
6	秋田製錬 株式会社	秋田市	A-2	地元高卒者を、26年度5名、27年度5名、28年度5名と継続して採用している。	C-4	年次有給休暇の半日単位での取得を可能としているほか、配偶者出産休暇を特別休暇として3日間取得可能としており利用されている等、子育て中の職員が両立しやすい職場環境となっている。
7	秋田電機建設 株式会社	秋田市	A-2	大卒者を中心に、27年度1名、28年度3名と継続して採用しているほか若年者の中途採用も行っている。	A-4	従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担している等、従業員のキャリアアップを促進している。
8	有限会社 グループホーム・つばき苑	秋田市	A-1	インターンシップについて、地元大学生や短大生を継続して受け入れている。	A-4	働きながら資格取得を目指す職員を積極的にバックアップし、資格取得に係る費用を全額会社が負担するなど、職員のキャリアアップ支援を行っている。
9	株式会社 SeeVisions	秋田市	A-1	インターンシップについて、地元大学生や高校生を継続して受け入れているとともに、地元中学生の職場見学も受け入れている。	C-4	在宅勤務制度を導入しているほか、事業所内に託児スペースや授乳室を設置し子連れ出勤に対応している等、子育て中の従業員が働きやすい職場環境としている。
10	太平化成工業 株式会社	秋田市	A-2	若年層の採用に積極的に取り組んでおり、Aターン者を含めて若年者の中途採用として、26年度4名、27年度7名、28年度1名を採用している。	A-4	従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担している等、従業員のキャリアアップを促進している。
11	有限会社 ティーダブリューエス	秋田市	A-2	地元高卒者を中心に、26年度2名、27年度3名、28年度1名と継続して採用している。	A-4	従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担している等、従業員のキャリアアップを促進している。
12	社会福祉法人 ともしび会	秋田市	A-4	資格取得を目指す職員を積極的にサポートし、受験費用を法人が助成したり、資格を取得した場合は祝い金を支給するなど、職員のキャリアアップを支援している。	C-3	男性従業員にも子育てしやすい環境を整備し、27年度1名、28年度1名の男性が育児休業を取得している。
13	Happy スマイル	秋田市	B-3	平成22年度から県の「すこやかあきた出会い応援隊」に登録しており、平成27年度末までに151回の出会いイベントを企画し、うち122回の開催実績がある。これまでの参加者数は延べ2,186名、把握しているところで7組が成婚に至っている。	B-4	毎月継続して出会いイベントを実施してきた実績や、近年はさらにイベントの実施回数を増やすなど、開催に向けた積極的な姿勢は「すこやかあきた出会い応援隊」のモデルとなっている。
14	ホームテック 株式会社	秋田市	A-2	大卒者を中心に、26年度6名、28年度1名を採用している。	C-2	従業員の子どもへの入学祝金制度を10年前に創設・支給しており、幼稚園（保育所）、小学校、中学校、高校、大学、就職の際に支給している等、独自の子育て支援を行っている。
15	株式会社 堀川	秋田市	A-2	地元高卒者を、25年度1名、26年度1名、27年度2名採用しているほか若年者の中途採用も行っている。	C-2	平成25年4月から、18歳以下の子どもを育てる従業員に「子育て手当」を支給するなど、独自の子育て支援を行っている。
16	社会福祉法人 雄仁会	秋田市	A-1	インターンシップについて、地元短大生や高校生を継続して受け入れているとともに、地元中学生の職場体験も受け入れている。	A-2	地元短大卒者を中心に、27年度に4名、28年度に3名と毎年継続して採用している。
17	社会福祉法人 ゆたか会	秋田市	A-1	インターンシップについて、地元大学生や短大生を継続して受け入れているとともに、特別支援学校生の職場体験も受け入れている。	C-4	年次有給休暇の時間単位での取得を可能としており、子どもの学校行事等で利用されている。
18	秋田しんせい農業協同組合	由利本荘市	A-2	大卒者を中心に毎年継続して採用しており、平成27年度に4名、28年度に10名を採用している。	C-4	平成27年度に子育てサークル「JAWUMWUMクラブ」を立ち上げ、地域の子育て世代に食の大切さやくらしの知恵を伝える活動を行っており、親子のふれあいや母親のリフレッシュの場としても好評を得ている。
19	廣瀬産業 株式会社	由利本荘市	A-1	インターンシップについて、地元高校生（市内）を1校あたり3～4名ほど受け入れている。	A-2	地元高卒者を、26年度7名、27年度10名、28年度7名と継続して採用している。
20	東電化工業 株式会社	大仙市	A-2	地元高卒者や高専卒者などを、26年度2名、27年度1名、28年度3名と継続して採用している。	A-4	働きながら資格取得を目指す従業員を積極的にサポートし、受験や講習に係る費用を全額会社が負担するなど、従業員のキャリアアップを支援している。
21	玉川電気工業 株式会社	大仙市	A-2	地元高卒者を、19年度から毎年度1名継続して採用している。	A-4	従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担している等、従業員のキャリアアップを促進している。
22	有限会社 ふあいん	大仙市	A-1	地元中学生の職場体験を継続的に受け入れているほか、要請に応じて短大生のインターンシップを受け入れている。	A-4	働きながら資格取得を目指す職員を積極的にバックアップし、資格取得に係る費用を会社が負担するほか、定期的な面談においてキャリアパスを示すことにより、職員のキャリアアップを支援し職場の定着に結びつけている。
23	社会福祉法人 旭保育園	横手市	A-1	インターンシップについて、地元高校生を毎年度2名ほど受け入れているとともに、実習生として地元出身の短大生を受け入れている。	C-4	年次有給休暇の時間単位での取得を可能とするほか、子の看護休暇を時間単位、有給で取得可能とする等、職員の仕事と育児の両立を支援している。
24	アスカフーズ 株式会社	横手市	A-2	地元高卒者を、26年度3名、27年度3名、28年度3名採用しているほか若年者の中途採用も行っている。	C-4	年次有給休暇の半日単位での取得を可能としているほか、職員の希望に沿った勤務シフトとすることで子育て中の職員が両立しやすい職場環境となっている。
25	三又建設 株式会社	横手市	A-1	インターンシップについて、地元高校生を毎年度2～3名受け入れているほか、地元中学生の職場体験も受け入れている。	A-4	従業員が業務に必要な資格を取得しようとする際は、資格取得に必要な費用を会社が負担している等、従業員のキャリアアップを促進している。
26	社会福祉法人 広済会	湯沢市	A-1	インターンシップや実習生として、地元高校生や地元出身の短大生を毎年度5名ほど受け入れているほか、地元中学生の職場体験なども受け入れている。	A-2	地元出身の短大卒者を中心に、27年度に4名、28年度に3名と継続して採用している。