



19時からパパも子育て

子育てしやすいように職場環境を整えることは、従業員のやる気創出や業務の効率アップが期待できます。こうした取組の積み重ねが少子化克服への一歩です。子どもは社会の宝。仕事と子育てを両立しやすい環境づくりに会社全体で取り組んでいる企業へおじゃましてきました。



秋田ビューホテル（秋田市）
日本ビューホテル株式会社

業種:サービス業 従業員数:184名

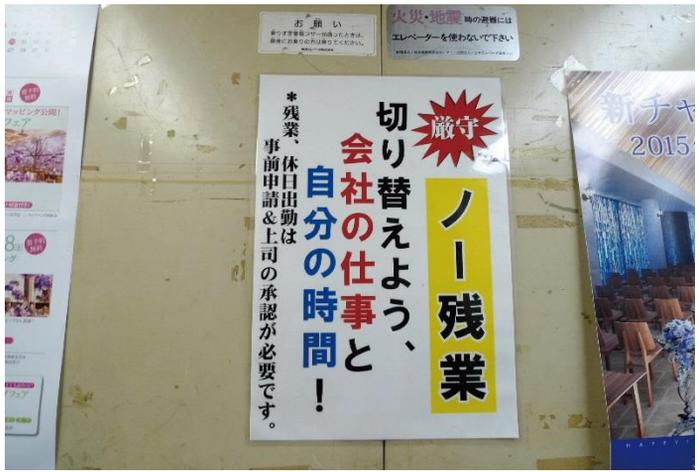
<http://www.viewhotels.co.jp/akita/>

秋田ビューホテルは、日本ビューホテル株式会社（東京）を本社とする、ビューホテルグループの直営店のひとつです。全国18か所でホテルを展開しています。

企業の財産は、「人」だから
継続して働ける環境をつくる

秋田ビューホテルは、4年前から従業員のシフトを一括管理する「勤怠管理システム」を導入しています。ホテルは業務内容や勤務時間帯もさまざま。システム導入後は、社員証を用いワンタッチでリアルタイムの勤務状況が把握できるようになりました。

「所定外労働の削減」を前提に構築された勤怠管理システムと、1ヶ月単位の「変形労働時間制」を組み合わせることで、企業が率先して「ノー残業」の気運を高めてきました。企業には人件費の削減、従業員には仕事と生活のさらなる充実、双方にメリットがもたらされ、職場を取り巻く環境が大きく改善されました。

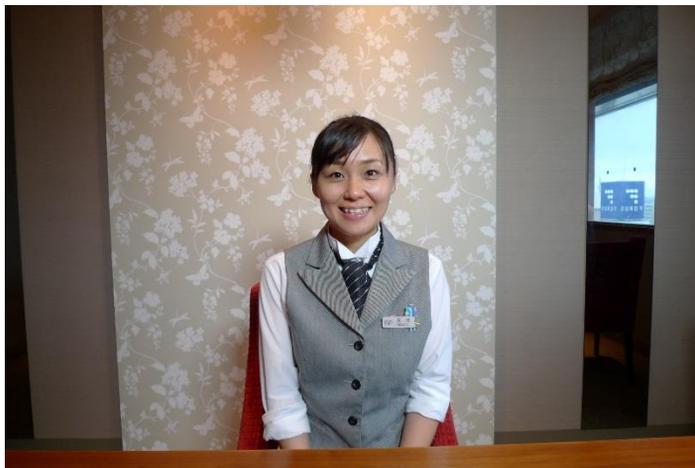


●従業員から
 (営業 佐々木さん、レストランサービス 菊地さん)

“休まなくてもいい” から “しっかり休む” へ

「システム導入以降は、働き方についての考え方が大きく変わりました」と話す佐々木さん。「自分が営業を担当する婚礼や宴会の日は、最後まで残らないと！と、以前は気負っていた部分も。残業をしないよう意識を変えた後は、営業以外の同僚たちともうまくフォローし合えるようになりました。休日も“休まなくてもいい” から “しっかり休む” へ。今は家族と一緒に過ごす時間も楽しんでいます」。

菊地さんは、子育てに専念するため一度退職し、復職して勤務歴はトータルで9年目。「定時に帰宅できると、家事の段取りもつけやすいです。子ども達と向き合える時間も充分にありますし、生活のリズムもきちんと整えられる。働きやすい環境に満足しています」。



●職場から
(女屋支配人)

効率的な働き方を各自で考えるように

従業員一人ひとりが計画的に時間の管理をできるようになったことで、個々でも、各セクションでも、仕事とプライベートのメリハリをつけられるようになりました。業務に対する意識や、時間の有効的な使い方も、いいかたちで身につけていると実感しています。シフトを一括管理する以外にも、従業員用のエレベーターなど誰もが目につくところに「ノー残業」のポスターを貼るなど、啓発活動も行っています。

企業にとっては人が財産です。ホテル業はお客様との長いお付き合いが大切で、それは従業員にも同じことが言えます。仕事を通じて培ったスキルを発揮して、このホテルで長く働いてもらえる環境づくりを積極的に支援していきたいです。



効果が見られた点

- ◎仕事と自分の時間の使い方にメリハリがついた。
- ◎「働きやすい職場」は、優秀な人材を確保できる。