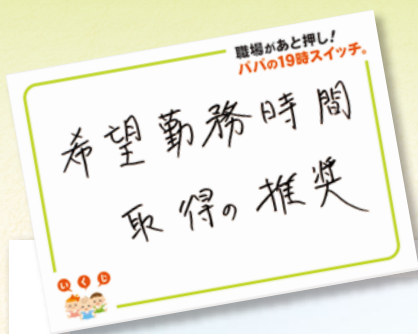


# 職場があと押し！ パパの19時スイッチ。



子育てしやすいように職場環境を整えることで、福利厚生  
の拡充はもちろん、従業員のやる気創出や業務の効率  
アップが期待できます。こうした取り組みの積み重ねが少  
子化克服への一歩につながります。

子どもは社会の宝。県内企業による仕事と子育てを両立  
しやすい環境づくりの取り組みとその成果をご紹介します。



## サクセス株式会社(潟上市)

業種／医療・福祉 従業員数／70名  
<http://kaigo-success.jp/>

サクセス株式会社は、平成23～26年にショートステイやま  
びこ、ショートステイのぞみ・同新館の3施設を八郎瀧町に開  
設。平成28年に五城目町に新設された1施設を含め4施設  
(134床)でショートステイ(短期入所型生活介護)を運営して  
います。その事業規模は、特別養護老人ホーム、介護老人保健  
施設などの施設に併設されていない単独型としては、南秋田  
郡最大。高齢化が進む県内でも、高齢者人口の多い地域で、在  
宅介護の拠点となっています。住み慣れた地域で“普通に暮ら  
すことができる幸せ”を目指し、利用者やご家族のニーズに柔  
軟に対応できるサービスを提供しています。



## “希望の働き方”で豊富な人材確保

同社が目指す介護サービスには、優秀な人材を数多く確保することが不可欠です。そこで、当初正社員のみだった求人枠を、短時間勤務の準社員、未経験者にも拡大。未経験者は併設のスクールで介護職員初任者研修を受けてキャリアアップすることができます。さらに、シフトや週休取得時に従業員の希望を最大限に取り入れた柔軟な勤務体系を確立したほか、定時退社の徹底による残業ゼロにも努めています。

従業員は現在18歳から67歳までの70名。週休を調整し、旅行や趣味を楽しむ、子どもの保育園や学校行事なども周囲に気兼ねなく出席できます。こうして、1人1人が希望する働き方で無理なく活躍できる職場には、笑顔も増えて従業員だけでなく入所者やそのご家族にも好評です。



### 従業員から



ショートステイのぞみ新館  
介護福祉士 富樫さん

#### 希望に合わせた週休でお互いフォロー

ちょっとした用事や旅行、子どもの学校行事があるときも、気兼ねなく希望を出して週休を調整し、勤務シフトに組み入れることができます。私も家族旅行や娘の高校の入学式などに利用し、大切な思い出を作ることができました。お互い無理なくフォローできる勤務体制なので、職場の雰囲気も明るいですね。

### 職場から



常務取締役施設長 工藤さん

#### 目指すのは、仕事・子育て・老後も安心の地域づくり

“希望の働き方”（勤務時間帯、曜日、週休）ができる勤務体制により、従業員皆がなるべくストレスなく働ける職場環境を作ることができました。

従業員の中心世代は子どもを持つ30～40代。仕事と子育てを両立できる環境は、仕事への誇りや働きがいにつながり、入所者へのケアにも確実に反映されています。

また、当社の介護事業を通じて地元で安定した雇用の場を増やすことも、私たちができる地域貢献と考えています。この地域は、県内でも少子高齢化が進んでいます。でも、男性も女性も、子どもを育てながら安心してずっと働ける場があり、高齢になっても住み慣れた地域で充実した介護サービスが受けられれば、きっと暮らしやすい街になるはずですよ。

こうした地域の課題にも、できる範囲で取り組むことで「ここで子どもを育てて暮らしたい」という若い世代を呼び戻すきっかけになればいいですね。

### 効果アリ!

希望勤務時間取得の推奨で仕事と子育てを両立  
多様な人材確保でサービスも充実