

みんなでチャレンジ!

仕事と育児・家庭を

両立しやすい職場づくり



“働きがい”、“活躍できる仕事”が
企業の未来をつくる

実施しました

働き方の見直しに向けた取組

職場全体で仕事と育児・家庭の両立支援に取り組むことで、従業員の“働きがい”に加え、業務効率や生産性もさらに向上します。安心して長く働き、柔軟に活躍できる人材は業績アップの原動力となり企業の未来をつくります。

リネシス株式会社【秋田市】

業種:不動産業 従業員数:83名 <https://www.renesys.co.jp/>



多様な人材の積極活用で描く企業の未来

リネシス(株)は、不動産売買、賃貸仲介、住宅建築、資産運用など人生を豊かにする「住まい」を提供する事業を展開しています。事業展開の根底にあるのが、未来の日本の縮図とも言える秋田の課題解決に向けた、最先端のビジネスモデルを構築するというビジョンです。その狙いは、全国に先駆けて人口減少や少子高齢化などがすむ秋田の課題に対応することで、地域活性化や人口減少への歯止めとなるプランを全国に向けて発信していくというものです。

人材不足と就職難のミスマッチを解消する働き方の見直しもこうした戦略のひとつ。育児や介護と両立できる雇用形態や働きながら資格や免許を取得できるキャリアプラン、1人1人が目指す将来図に合わせたワーキングスタイルといった選択肢を設けて、多様な人材を受け入れています。

その取組はユニークなものばかり。従業員はパート、限定社員、正社員といった働き方を選び、要望によって資格取得やパート等から正社員への登用も職場が支援します。保育園などの送り迎えに合わせた時差出勤や出産、小・中学校入学祝い

金、高校卒業祝い金支給のほか、プロポーズ・結婚休暇、サッカー観戦休暇などの独創的な特別休暇は従業員にも好評です。

子育て世代を支援するため、平成28年11月に秋田本社の一画に開設したキッズルームは子どもたちのフリースペース。週末や夏冬の長期休みには、多くの従業員が親子で出勤します。キッズルームの各支店への拡大や保育所としての整備、中高年層を含めた働き方の見直しにより、未来を支える多様な人材の育成がすすめられています。

取組

- ・子ども連れで働けるキッズルームの開設
- ・選べるワーキングスタイル

従業員から

キッズルームは息子のお気に入りので家より楽しそう。福利厚生が充実しているので、必要に応じて活用しながら働きたいですね。子どもの成長を待ってキャリアを磨き、本格的に仕事に取り組みたいです。／ネットワーク事業部 堀さん

ハローワークで紹介された時はちょっと疑心暗鬼（笑）でしたが、働いてみて自由度の高さを実感しています。習い事が終わった子どもでも気軽に訪れ、仕事終わりに一緒に帰ることができる便利さは他にないですね。／企画販促部 渡辺さん

職場から

キッズルームは各支店への開設や保育所としての整備も目指しています。女性従業員の活躍が増えれば、今後は管理職教育もすすめたいですね。子育てしながらあるいは介護しながら働きたいという人、定年退職後のベテランなども、そのニーズや適性にあった働き方ができれば、新しいアイデアや戦略の支えとなってくれます。一般的に不動産業界は人材不足が慢性化していますが、こうした取組を始めてから、離職者も減り、職場の雰囲気も明るくなりました。今後も自社の将来を支える人材を育成し、さまざまな形で活躍してほしいと期待しています。



左／ネットワーク事業部 堀さん
右／企画販促部 渡辺さん



森社長