

子どもお仕事参観日 実施しました



横手市 株式会社最上田組

業種:建設業 従業員数:32名

当日のスケジュール

- 10:00 開会・一日社員委嘱状交付
- 10:30 お仕事見学
ドローン撮影した工事現場紹介
- 12:00 昼食
- 13:00 感想発表・記念品授与・終了

【参加者/幼児2名・小学生3名】

今年で3回目となる参観日。ふだんはあまり近づけない工事現場を間近で見られるのは、子どもたちにも絶好のチャンスです。現場では大型機械の道路やほ場整備を見学。ブルドーザー、バックホウなどをお父さんがラクラク操縦する姿に目を輝かせ、バックホウに乗せてもらって大喜び。かっこいいお父さんがますます大好きになりました。



保護者から

土木課長補佐 柏倉さん/
ほかの子たちにたくさん遊んでもらったようです。バックホウは少し怖がっていましたが、一緒に乗ったらずいぶんはしゃいでいました。私の仕事にも興味を持ってくれたかな？



職場から

藤原総務課長/従業員の子どもや孫も参加して楽しめました。工事現場でお父さんが働く姿にも好奇心いっぱいですね。子どもたちが仲良くなると親同士、職場の仲間も理解を深めるきっかけにもなります。今後もお互いの家族を思いやりながら働ける環境をつくりたいですね。

湯沢市 社会福祉法人雄勝なごみ会複合施設ぱあとなあ

業種:医療・福祉 従業員数:58名(法人全体487名)
<http://ogachi-nagomi.net/>

当日のスケジュール

- 8:30 パパ・ママと一緒に出勤
- 9:00 施設の探検・体験
- 12:00 昼食
- 13:00 利用者みなさんとふれあいタイム
- 17:00 パパ・ママと退社

【参加者/小学生3名】

施設内のパン工房やカフェでママの仕事を手伝いました。利用者さんにコーヒーを配ったり、三つ編みや縄模様のパンの成形にも挑戦。職場の人たちに「なんぼうめえべなあ」とほめられて嬉しそうです。利用者みなさんとおしゃべりやゲームを楽しみました。みんなで助け合う大切さも体験し、すてきな夏休みの思い出になりました。



保護者から

生活支援員 阿部さん/
いろんな人たちに会い、お手伝いして楽しかったようです。家とは違う私の姿に「お母さんすごい」って(笑)。これからはもっと仕事のことを話してあげたいですね。



職場から

天野施設長/笑顔のあふれる職場は、利用者へのサービス向上に直結します。そのためには、お互いの家庭生活を尊重しながら安心して働ける環境づくりは欠かせません。参観日は、家族の理解や従業員同士の共感、みんなで支え合うきっかけとして、また福祉の仕事体験の場にもしてほしいですね。

働き方の見直しに向けた取組 実践しました

秋田市 リネシス株式会社

業種:不動産業 従業員数:83名
<https://www.renecsys.co.jp/>

多様な人材の積極活用で描く企業の未来

リネシス株式会社では、パート、限定社員、正社員のいずれかを選べる働き方を提供し、働きながらの資格取得や正社員登用などのキャリアアップも支援しています。出産、小・中・高校入学祝い金や特別休暇などの導入に加え、平成28年11月には秋田本社の一面にキッズルームを開設。子育て中の女性をはじめ、多様な世代が安心してずっと働き、ますます活躍できる環境を整備。従業員の定着率や業務効率の向上にも大きな役割を果たしています。

- 取組
- 子ども連れて働けるキッズルームの開設
 - 選べるワーキングスタイル

従業員から

母子家庭にも役立つ福利厚生が充実しています。キッズルームは息子のお気に入りの遊び場で家より楽しそう。今はパート社員ですが、この子がもう少し大きくなったら本格的に仕事に取り組みたいです。



ネットワーク事業部 堀さん

職場から

ライフスタイルに合わせた支援で、多様な人材を育てたいですね。キッズルームは各支店への開設や、保育所としての整備も目指しています。将来さまざまな形で活躍していく従業員にも期待しています。



森社長

美郷町 社会福祉法人水交会

業種:医療・福祉 従業員数:138名
<http://suikoukai.or.jp/>

女性にも子育てパパにもやさしい職場づくり

社会福祉法人水交会は、現場を担う人材確保の一環として平成27年から、子育てや家庭と仕事の両立支援を本格化。産休、育休復帰後の時短勤務や夜勤免除、時間単位の看護休暇、男性の育休推進など、安心してずっと働ける職場づくりをすすめています。また、子どもの長期休暇などに活用しやすいリフレッシュ休暇や、幹部職員自らが実践例となった介護休暇などの取得も職場全体ですすめ、従業員全体のモチベーションアップに大きな成果をもたらしました。

- 取組
- 有休、看護休暇、介護休暇の時間単位の取得
 - 班ごとのシフト管理で仕事を共有し、時短勤務・休暇をフォロー

従業員から

長男の誕生後1カ月間の育児休業で、初めての育児を妻と共有。男性の育児休業は初でしたが、周囲から後押しをもらいました。この時実感した育児の大変さや日々の感動は、仕事に向き合うパワーの源になっています。



支援員 進藤さん

職場から

従業員のモチベーションアップは福祉サービスの要。男性の育休取得を含め、子育てだけでなく介護などにも配慮した取組で職場の雰囲気も明るくなり、離職者の減少にも役立っています。



菅尾理事

みんなでチャレンジ! 仕事と育児・家庭を

両立しやすい 職場づくり



こんにちは!

今日はおでかけ!

やったー!

お仕事しているパパ・ママを見学! 子どもお仕事参観日

子どもたちが親の職場を見学する「子どもお仕事参観日」。働くパパ・ママに触れる機会は、親子の絆を深め、新たなコミュニケーションを生み出すとともに、職場と家族の交流により、仕事と育児・家庭の両立支援の意識醸成につながります。

“働きがい”、“活躍できる仕事”が企業の未来をつくる 働き方の見直しを

職場全体で仕事と育児・家庭の両立支援に取り組むことで、従業員の“働きがい”に加え、業務効率や生産性もさらに向上します。安心して長く働き、柔軟に活躍できる人材は業績アップの原動力となり企業の未来をつくります。



子どもお仕事参観日 実施しました

秋田市 秋田協同印刷株式会社

当日のスケジュール

13:30	集合・あいさつ
14:00	お絵描き・テーマ「夏の思い出」
15:00	職場見学 オリジナル名刺、カレンダーの制作
16:00	オリジナル名刺、カレンダー授与・終了



【参加者/幼児2名・小学生1名】
参加した子どもたちが描いたオリジナルカレンダーと名刺をつくるかわら、パパの仕事をするって見学しました。デザインレイアウトの部署から印刷の工程まで子どもたちは好奇心一杯。自分たちの作品を印刷することで、PCや大きな機械への好奇心も高まったようです。職場の人たちにも笑顔で迎えられ、パパの仕事をより身近に感じる機会になりました。

業種:製造業 従業員数:82名
<https://www.akyodo.co.jp>

保護者から 印刷部 奥田さん/
職場の人も快く迎えてくれ、印刷機が動く様子に見入っていました。つくった名刺はお友達に配るとはきっています。子どもたちに自分の仕事の話ができるのは嬉しいですね。



職場から 総務部 菅原部長/女性従業員も多いので、仕事と家庭の両立支援は企業戦略の一つです。お仕事参観日もその一環で、親の働く姿を間近で見せる機会は、従業員のモチベーションアップにもつながります。また、これから結婚や子育てを考えている従業員にも良い刺激になればと思います。

秋田市 秋田県貿易株式会社

当日のスケジュール

15:30	館内・港湾公園のイルミネーション 点灯・見学
16:00	ペットボトルのクリスマスツリー づくり
16:30	記念品授与・終了



【参加者/幼児1名】
参観日のメニューは、同社が管理運営している秋田市土崎島の商業施設・秋田ベイパラダイスのイルミネーションづくり。電飾をちりばめたシンデレラ姫の顔出しパネルや、公園の真っ白な馬車のイルミネーションを見学し、ひと足早いクリスマス気分を満喫。そして、店頭に設置するペットボトルツリーづくりをお手伝いしました。

業種:卸売・小売業 従業員数:13名
<http://www.akitaken-trading.com/>

保護者から 企画担当 林さん/
シンデレラの馬車やツリーに飾るペットボトルのお絵描きが気に入ったようです。大人に囲まれて少し緊張していましたが、参加しての感想を聞いてみたいです。



職場から 志田貿易事業課長/子育て世代も多く、育児と仕事が両立できる職場づくりは欠かせません。参観日は初の開催ですが、ベイパラダイスでのイベントには従業員の子どももよく遊びに来て楽しんでます。親交や理解を深めながら、さらに働きやすい職場を目指しています。

秋田市 株式会社北都銀行

当日のスケジュール

9:30	集合・お話し「銀行のお仕事」について 札勘体験
10:30	銀行(本店営業部・資金センター)探検
11:30	修了証、記念品授与 「ほっくん」と記念撮影・終了



【参加者/小学生21名】
「預ける」「貸す」「送る」といった銀行の役割を習ったり、コピー紙の1万円札100枚を数える「札勘」に挑戦！その後窓口業務や金庫、現金を扱う資金センターを見学しました。厚さ30cmはありそうな金庫の扉に驚いたり、子どもたちが生まれる前に使われていた旧紙幣、実物の一億円にも興味津々。ふだんは見られない銀行の舞台裏を大冒険しました。

業種:金融業 従業員数:1500名
<https://www.hokutobank.co.jp>

保護者から 経営企画グループマネージャー 山谷さん/仕事内容を聞かれても子どもには説明しにくく、これまで「パソコンで資料をつくる仕事」と話してきました。今回のお仕事参観日で、どんなことを感じたのか、聞いてみたいです。



職場から 人事部キャリア支援室 西本室長/銀行の基本的な仕事やお金の大切さ、保護者の仕事の内容を感じてもらえればと思います。お仕事参観日をきっかけに、家族で職場の話をしたり、職場で家族の近況を話す場を増やし、仕事も家庭も大切にすることを高め合っていきたいですね。

大仙市 株式会社大曲仙北介護支援事業所

当日のスケジュール

13:00	集合・施設内の見学
13:45	敬老会のお手伝い レクリエーション・一緒に体操
14:45	記念品授与・終了



【参加者/幼児6名・小学生1名・高校生1名】
子どもたちは、同社が運営する施設の見学と敬老会のお手伝い。ちょっと緊張しながら利用者さんの居室に遊びに行ったり、車いすを押すお手伝いなどをするうちにいつもの元気が出てきました。たくさんのおじいちゃんおばあちゃんと敬老会を楽しんだ子どもたち。孫のような子どもたちと過ごした利用者さんも笑顔のひとときとなりました。

業種:医療・福祉 従業員数:73名

保護者から 介護士 金さん/
たくさんのおじいちゃんおばあちゃんに最初は驚いたようです。でも「車いすを押してあげた」「握手した」と嬉しそう。私を通して福祉に関心を持ってくれるといいですね。



職場から 高橋社長/参観日は、従業員のモチベーションアップや職場の相互理解を目的に、昨年に次いで2回目の開催です。子どもたちには、親の仕事への理解や、介護や福祉への関心も深めてもらえればと思います。職場の仲間や利用者さんも一緒に、楽しいひとときを過ごしました。

働き方の見直しに向けた取組 実践しました

小坂町 株式会社カミテ



精鋭多能工のフル活躍で両立支援を実現!

株式会社カミテでは、約30年前から多部門をこなす人材・多能工として全従業員を育成。適性と受注状況に合わせた柔軟な人材配置が、家庭と仕事の両立支援の基盤になりました。全国に先駆けた事業所内託児所開設、高校生までを対象とした子の看護休暇と、従業員とその配偶者の両親の介護休暇は時間単位を適用。起算月を4月から7月に変えたことで、多くの従業員においてインフルエンザ流行期のために残っていた有休の取得が促進し、取得率は80%以上を達成。今後も多世代に対応する雇用環境整備をすすめていきます。

業種:製造業 従業員数:40名
<http://www.kamite.co.jp>

従業員から 長女、二女も0歳から職場の託児所に預けて仕事に復帰。休業中のフォローアップや時短勤務、時間単位の看護休暇も役立ちました。今後、後輩にもアドバイスしていきたいです。



業務課 田村さん

職場から 子育てや介護のための離職は会社にとって大きな損失です。1人1人が活躍できる「やさしさ」のある環境を整えながら、多能工・精鋭戦力を軸にした戦略をさらに推しすすめたいですね。



上手社長

- 取組**
- ・育児、看護、介護に柔軟に対応する職場環境と休業・休暇制度
 - ・有休を取得しやすくするために起算月を変更

秋田市 伊藤工業株式会社



未来を担う若手を育てたい

伊藤工業株式会社では、自社で培ってきた技術や実績を継承する若手の育成を目指して、両立支援を推進。一般的な産休・育休、子の看護休暇に加え、結婚休暇、配偶者出産休暇などを取り入れて、従業員の子育てを支援してきました。さらに出産・小学校入学祝い金の支給は子育て世代だけでなく独身従業員にも良い刺激となっています。家庭も充実し、働きがいのある職場づくりで、女性を含め新卒の就職希望者も増え、毎年優秀な人材を採用できるようになりました。

業種:建設業 従業員数:50名
<http://www.ito-kogyo.jp/>

従業員から 職場の人たちは、産休・育休の取得や復帰も快く受け入れてくれました。今も無理なく仕事を続けています。女性や若手の従業員も増えたので、次は私が背中を押す番ですね。



営業アシスタント 那須さん

職場から 長年かけて技術と経験を身につける仕事なので、以前は挫折する若手も少なくありませんでした。子育てや家庭、仕事、それぞれの満足度を上げる取組は、若い優秀な人材確保・定着に大きな効果がありました。

- 取組**
- ・5日間の結婚休暇、出産前後3日の配偶者出産休暇
 - ・結婚・小学校入学祝い金の支給

北秋田市 株式会社佐藤乳販



地域サービスを支える従業員の笑顔のために

株式会社佐藤乳販は、子育て世代や高齢者層を中心に、身近で親しみやすい地域密着型の宅配サービス等を展開しています。その主戦力は顧客層と同じ子育て世代とあって、従業員が育児と仕事を両立できる職場づくりに取り組んでいます。正・準社員、パートといった就業形態、シフトや休暇取得も従業員のスケジュールに合わせて設定。妊娠中の作業軽減、産・育休の復帰も支援しています。また、正月・お盆などには有休の取得奨励日を設け、取得率は80%以上を達成しました。

業種:卸売・小売業 従業員数:50名
<http://www.shokuhin-sato.com>

従業員から 産休中も面談などで復帰の準備を重ね、スムーズに仕事に戻りました。この経験を生かして、今は妊娠中の作業の軽減や、産・育休後の復帰などについても後進にアドバイスをしています。



大館営業所主任 戸嶋さん

職場から 従業員の明るい笑顔は、事業展開の戦力です。そのためには、子育て中でも無理なくイキイキ働いてもらえる環境づくりは第一条件。笑顔でお客さんと向き合い、時にはお互いの家族の近況を語り合いながら信頼を築いています。



佐藤社長

- 取組**
- ・従業員の希望に応じた雇用形態と勤務シフト
 - ・有休取得率向上のために取得奨励日を設定

秋田市 医療法人三愛会秋田東病院



育児も仕事も!職場と仲間で支え合う

医療法人三愛会秋田東病院は、女性従業員が7割を占め、様々な部門で活躍しています。産・育休はもちろん、フルタイム・時短、パートという雇用形態や勤務シフトも従業員の事情に合わせて対応。妊娠中の職員に対して夜勤の免除や体調に配慮する他、時間単位の有休・看護休暇など安心して働ける環境を整えています。子育て世代が多く、従業員がママ友にもなり、公私ともに支え合って産・育休復帰率は100%。各職で復帰後リーダーとして活躍している職員もいます。様々な生活事情を抱える人が働きやすい職場であることを心掛けています。

業種:医療・福祉 従業員数:99名(法人全体213名)
<http://www.akitahigashi-hp.com/>

従業員から 妊娠中の仕事の軽減から産休・育休の取得、復帰後も気軽に相談できて無理なく働けます。職場のママ友と子ども用品の「おさがり」を交換したり、育児の不安も解消。子育てにも頼もしい味方ばかりです。



看護補助者 佐々木さん・写真左

職場から シフトのやりくりは大変ですが、職場や従業員の相互理解で支え合っています。良いチームワークの中で働き、キャリアや経験を重ねることで、技術やサービスの向上につなげ、地域医療を支えていきたいですね。



熊林総師長

- 取組**
- ・従業員の希望日を優先した勤務シフト
 - ・フルタイム・時短、パート…選べる働き方