

「誰か」ではなく「自分」から みんなで実践！ 両立しやすい職場づくり

仕事

育児

家庭



“働きがい”、“活躍できる仕事”が
企業の未来をつくる

実施しました

働き方の見直しに向けた取組

職場全体で仕事と育児・家庭の両立支援に取り組むことで、従業員の“働きがい”に加え、業務効率や生産性もさらに向上します。安心して長く働き、柔軟に活躍できる人材は業績アップの原動力となり企業の未来をつくります。

中央土建株式会社 [秋田市]

業種:建設業 従業員数:36名 <https://chuoudoken.co.jp>



会社は従業員とその家族も守るべき

創業80年の同社は、学校、医療・福祉機関などの公共施設建築、宅地造成、道路や橋の整備といった土木建設工事を手がけています。土木・解体・舗装等を一括で請け負う総合建設業としての実績に加え、住宅建築や生活支援事業などを含む多角的な事業展開をすすめています。

それを支えてきたのは各分野で活躍する優秀な人材ですが、大半が男性で人材不足も慢性化していました。こうした問題を克服してさらなる事業展開を目指すため、同社では2年前から改革に着手。そのひとつが従業員のしあわせと成長を支えながら、地元秋田へのさらなる貢献を目指す体制づくりです。

特に「会社は従業員とその家族も守るべき!」という社長の提唱で、子育て世代や女性も働きやすい福利厚生を盛り込んだ就業規則に改正。結婚・出産の祝い金支給、家族手当の増額、子の看護休暇の拡充、子育て休暇の導入など制度を整えました。また働きながらの資格取得を援助して、優秀な人材の育成に力を入れています。

これは、子育て世代だけでなく若手や独身従業員の満足度やモチベーションの向上に結びつけようとする取組です。育児と仕事が

無理なく両立できる職場環境づくりにより、若手や独身従業員が結婚や子育てを身近なものとして捉えるとともに、キャリアアップを含めた前向きな将来設計を描ききっかけにしてほしいというものです。

こうした取組の陰には、少数とはいえ貴重な戦力となってきた女性現場監督らの存在があります。男性中心の職場で自らの居場所を切り開いてきた女性の声を取り入れたことで、同社の取組は土木建築の専門職を目指す若手の注目を集めるようになりました。同社へのインターンシップや就職を希望する工業高校の女子生徒も増えており、女性や子育て世代にもやさしい職場としての認知度を高めています。

従業員から

建築部主任 二見さん

高校卒業後就職して20年以上、業界でも数少ない女性の現場監督としてがんばってきました。仕事も子育てもあきらめたくないという意地がありましたが、職場や仕事仲間の支えと家族の理解があったからこそここまでやってこれたと感じています。これからも、仕事を通じて得た経験や技術を後進に伝えていこうと思います。後に続く女性たちの活躍も後押ししていきたいですね。



職場から

総務部長 大野さん

従業員の幸せと成長を目指す働きがい創出の取組は、当社を支える人材とその家族は大切な財産という社長の提唱で始めました。それぞれの状況に合わせて働き方を選択し、キャリアアップを目指せる環境づくりを職場全体ですめています。若手、女性、子育て世代も幸せを実感しながら、家庭や仕事を両立させ、さらに活躍してくれる職場を目指しています。



あきた女性
活躍・両立
支援センター
からコメント!

女性の現場監督さん誕生も、安心して長く働ける職場づくりに取り組んできた会社だからこそですね。キャリアアップを含め、更なる人材育成を期待します。