猿田興業株式会社　一般事務行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1．計画期間

令和 8 年 4 月 1 日から令和 10 年 3 月 3 1 日（2 年間）

2．当社の課題

（1）総合職に女性の新規採用応募者がなく、在籍女性労働者も総合職への転換希望がない

（2）女性の担当業務「事務」であり、女性が活躍できる場をうまく提供できていない

3．目標と取組内容・実施時期

【目標】　総合職に女性社員 1 名以上の登用を実現する

＜対策＞

・令和 8 年 4 月　他部署への配置転換を実施して、女性が活躍できる場を提供する
　　女性社員が担う業務内容と求めるスキルを提示し、採用活動を実施

・令和 9 年 4 月　総合職の女性新入社員を迎え、活躍するための研修を実施