

大進塗装工業株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和6年11月1日～ 令和9年10月31日までの3年間
2. 内容

目標1：育児休業の取得率を男性20%以上、女性80%以上にする。

<対策>

- 令和6年11月～ 各部署における休業者の業務力バー体制の検討。
- 令和7年 2月～ 行動計画のポスターを作成、社員へ周知させる。

目標2：女性従業員1名の採用。

<対策>

- 令和6年12月～ 女性採用の為にテレワーク導入など育児中の女性のキャリア形成を進める働き方を検討。
- 令和7年 3月～ 実地、求人申込。