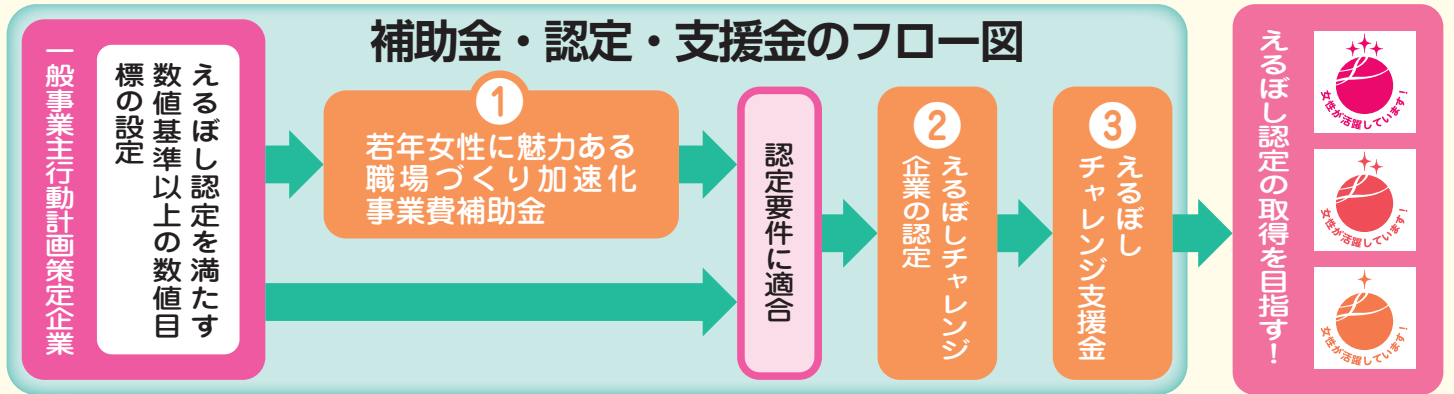


秋田県は女性の活躍推進に積極的に 取り組む企業を応援します！

～補助金・認定制度による優遇策・支援金があります～

【裏面に補助金・支援金を活用した取組事例を紹介しています】



1 若年女性に魅力ある職場づくり加速化事業費補助金

若年女性にとって働きやすい職場づくり、女性が個性と能力を発揮できる職場づくりを目指す企業を支援します。

- 補助金の額 ● **上限200万円**（補助対象経費の1/2以内） ● 予算額に達した時点で受付終了となります。
- 補助対象者 ● 県内に本社（主たる事業所）を有する企業で、女活法（※）に基づく一般事業主行動計画を策定している中小企業
（※）女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）
- ◀ 補助対象の例 ▶ ・ハード事業：女性専用トイレ、女性専用更衣室又は休憩室、子育てスペースの設置、修繕 など
・ソフト事業：自社ホームページの制作・改修、社内研修の実施、外部研修への参加 など

2 秋田県えるぼしチャレンジ企業認定制度

「えるぼし」認定の取得を目指し、女性の活躍推進に積極的に取り組む企業を認定し、その取組を支援する「秋田県えるぼしチャレンジ企業認定制度」を始めました。

- ◆ 認定要件 ◆
 - (1) 女活法に基づく一般事業主行動計画を策定し、届出していること。
 - (2) えるぼし認定基準の数値を1つ以上達成していること。
 - (3) 「えるぼし」の認定取得を目指した取組の実施計画を有すること。
- ◆ 企業要件 ◆
 - (1) 県内に本社（主たる事業所）を有すること。
 - (2) 過去3年間において、法令違反がないこと。
 - (3) 秋田県に納付（納入）すべき県税に滞納がないこと。
 - (4) 暴力団等の反社会勢力に所属したことがなく、これらの者と関係を有していないこと。
- ◆ 認定企業を対象とした優遇策 ◆
 - ・ 支援金の交付（交付額上限50万円 補助率10/10）
 - ・ 中小企業振興資金における特別利率（金利軽減）の適用
 - ・ 物品供給に係る入札参加資格審査における加点 など
- ◆ 企業要件 ◆
 - ・ 競争力強化や経営革新等に係る補助事業の採択審査における加点
 - ・ 委託業務契約（企画提案方式）に係る提案者審査における加点

3 えるぼしチャレンジ支援金

「えるぼし」認定の取得に向けた取組を支援します。

- 支援金の額 ● **上限50万円**（補助対象経費の10/10） ● 予算額に達した時点で受付終了となります。
- 補助対象者 ● 秋田県えるぼしチャレンジ企業認定制度に基づく認定を取得した企業（えるぼしチャレンジ企業）
- ◀ 補助対象の例 ▶ 上記、「若年女性に魅力ある職場づくり加速化事業費補助金」と同じ

申請などの詳細は、秋田県公式サイト「美の国あきたネット」（コンテンツ番号 65423）をご覧ください。

問い合わせ
申請書等の
提出先

秋田県あきた未来創造部 次世代・女性活躍支援課
〒010-8570 秋田市山王四丁目1-1 県庁5階
TEL:018-860-1555 FAX:018-860-3895
E-mail:persons@pref.akita.lg.jp



取組事例紹介

若年女性に魅力ある職場づくり加速化事業費補助金

三又建設株式会社

【企業概要】

所在地／横手市 業種／建設業
従業員数 27名（男性22名、女性5名）

【取組内容】

各現場へ移動可能なプレハブハウスを設置し、女性用更衣室・休憩室として利用。

【期待する効果】

工事現場で働く女性社員の働きやすい環境が生まれることにより、女性社員の活躍や社員数の増加を期待する。

【女性従業員の声】

キレイな女性専用休憩所を設置してもらい、ゆっくり休憩できるようになりました。また、更衣スペースがあることで、現場で作業服が汚れた場合でもすぐに着替えができるようになりました。



えるぼしチャレンジ支援金

秋田銘醸株式会社

【企業概要】

所在地／湯沢市 業種／製造業
従業員数 77名（男性54名、女性23名）

【取組内容】

全社員と管理職を対象とした社内研修をそれぞれ実施。

【期待する効果】

社員がいきいきと働くことのできる職場風土をつくることで、社員のモチベーションの向上や女性社員をはじめとした社員数の増加を期待する。

【女性従業員の声】

研修は課を越えた交流の場となり、社内での良いコミュニケーションが増えたと思います。女性を中心とした活動が新設され、やりがいを感じています。



合同会社あきたこまちネット

【企業概要】

所在地／秋田市 業種／小売業
従業員数 3名（女性3名）

【取組内容】

子育て中の女性従業員が子連れでも出社できるよう、子育てスペースを設置。

【期待する効果】

子育て中でも安心して仕事をする事ができるため、他スタッフへ業務が回らず負担が軽減されることや女性従業員の離職防止を期待する。

【女性従業員の声】

保育園に預けられない時も子どもの面倒を見ながら仕事をする事ができるようになりました。子育て経験のあるスタッフも一緒に面倒を見てくれるので安心して仕事に取り組めます。

