

計画期間：2023年9月1日～2024年8月31日

目標：女性の正社員採用を継続的に実施し、50名の女性の合計正社員採用を行う。

<対策>

2023年9月～ 管理職候補者の育成に向け現状分析、具体的方策の検討

2024年1月～ 方策の実施

2024年6月～ 運用確認、効果検証