

株式会社国際パトロール 行動計画

社員が、会社での仕事と家庭や子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、全ての社員がその能力を十分に発揮できるよう策定した行動計画です。

計画期間 令和 4年9月1日 ~ 令和 7年8月31日

目標 1 年次有給休暇の取得日数を1人当たり、平均年間6日以上とする。

対策 令和 5年 4月~ ・全管理職に対し年次有給休暇取得の説明をし、年次有給休暇付与計画表の提出を求める。

目標 2 一般職(警備員)に占める女性割合を10%以上にする。

対策 令和 5年 6月~ ・女子学生からの応募を増やすため、就職説明会等で積極的な広報を行う。

対策 令和 5年 6月~ ・一般募集でも女性が働きやすいような環境整備を行う。

目標 3 育児休暇後における原職または原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直しを行う。

対策 令和 5年 9月~ ・育児休業経験者との懇談会を設定する。

対策 令和 5年 9月~ ・育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職への研修を実施する。