

猿田興業株式会社行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和6年4月1日から令和8年3月31日（2年間）

2. 当社の課題

- （1）総合職に女性の新規採用応募者がなく、在籍女性労働者も総合職への転換希望がない
- （2）女性の担当業務「事務」であり、女性が活躍できる場をうまく提供できていない

3. 目標と取組内容・実施時期

【目標】 総合職に女性社員1名以上の登用を実現する

<対策>

- ・令和6年4月 他部署への配置転換を実施して、女性が活躍できる場を提供する
女性社員が担う業務内容と求めるスキルを提示し、採用活動を実施
- ・令和7年4月 総合職の女性新入社員を迎え、活躍するための研修を実施