

# 株式会社協同企画行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間 令和4年8月1日～令和9年7月31日の5年間

② 内容

目標①

男性の育児休業取得を促進するための措置の実施

<対策>

令和4年10月～ 男性の育児休業の取得促進制度を全社に周知する

目標②

不妊治療を受ける労働者に配慮した措置の実施

<対策>

令和4年8月～ 母性健康管理規定の中に不妊治療についての項目を設け、該当者には届出を行ってもらい、勤務日、勤務時間等を適切に調整する内容にする取組を開始する。

目標③

地域において子供の健全な育成のための活動等を行う NPO 等への労働者の参加を支援するなど、子ども・子育てに関する地域貢献活動の実施

<対策>

令和4年8月～ 対象期間内に、地域で活動している任意団体や NPO が開催している子どもの遊び場や子ども食堂の運営ボランティアとして参加し、地域貢献に努めます。  
また、地域の学生による地元食材を生かしたメニュー開発等の取り組みを応援し実現させるため、労働者が企画・立案の協力をし、コーディネーターを努めます。