

むつみ建設株式会社 行動計画

社員が能力を発揮でき、男女ともに長く勤められる職場環境を目指し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和4年11月1日～令和9年10月31日

2. 内容

目標1：法を上回る両立支援制度の充実と利用促進を図る。

(育児・介護休業、育児・介護休暇)

<対策>

- 令和 4年12月 全社員を対象に両立支援制度の認知度について調査を実施する。
- 令和 5年 4月 休暇制度の見直し、改善策等を検討する。
- 令和 6年 4月 全社員を対象に両立支援制度周知のため研修を実施する。
- 令和 7年 4月 両立支援制度の利用促進のための啓発活動を行う。
- 令和 8年 4月 社員アンケート等を実施し、制度のニーズ調査を行う。
- 令和 9年 4月 制度の見直し、改善策等を検討する。
- 令和 9月10月 5年間の成果と新しい目標の設定を検討する。

目標2：ワークライフバランスを推進するため労働環境の整備を行う。

(ノー残業デー・週休二日制の導入検討、5日を超える年休の検討)

<対策>

- 令和 4年12月 制度の見直し、改善策等を検討する。
- 令和 5年 4月 社内の平均残業時間を集計し、問題点を把握する。
- 令和 6年 4月 ワークライフバランスの推進を全社員に周知し利用促進を図る。
- 令和 7年 4月 制度の見直し、改善策等を検討する。
- 令和 8年 4月 全社員を対象にワークライフバランス研修を実施する
- 令和 9年 4月 制度の見直し、改善策等を検討する。
- 令和 9月10月 5年間の成果と新しい目標の設定を検討する。

目標3：女性が働きやすい職場づくりを目指し性別役割分担意識の見直し

(技術職女性従業員の1名以上の採用)

<対策>

- 令和 4年12月 女性活躍について社内で意見交換を行う。
- 令和 5年 4月 女性従業員の職域拡大を図るため出来ることを検討する。
- 令和 6年 4月 男女社員に高度な知識やスキル等の取得を目指した研修を実施する。
- 令和 7年 4月 改善策等を検討する。
- 令和 8年 4月 男女社員に知識やスキル等の取得を目指した研修を実施する。
- 令和 9年 4月 社内で改善策等の意見交換を行う。
- 令和 9月10月 5年間の成果と新しい目標の設定を検討する。