

株式会社サノ 行動計画

仕事と子育ての両立支援を推進し、全ての従業員の能力を十分に発揮できる職場環境づくりのため、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次の計画を策定する。

1 計画期間 令和4年10月1日～令和7年7月31日

2 計画内容

目標1 年次有給休暇の取得促進による有給休暇取得率50%以上の実現

対策 令和4年10月1日に各部長を経由して社長席に予定表を提出させる。それを会社カレンダーにて周知する。
令和4年4月～令和5年3月末までの有給休暇取得率50%以上の目標達成に向け、12月末で取得率30%未満の従業員に対して個別に取得を促す。

目標2 女性営業職の人員を1名から2名以上に増やす

対策 若年層の就業意欲促進のために、就業見学、体験の提供等のインターンシップ受入れを促進する。本インターンシップを通じて営業職の魅力を伝え、当社における女性営業職の人員を1名から2名以上に増加を図る。
<インターンシップ対象先>
秋田大学・国際教養大学・秋田市内各高校
<当社の女性の営業職比率>
営業職人員：総勢16名（男性15人、女性1人）

目標3 子育てや家族の病気等による突発的な休暇を取得しやすいように「突発で休んだ時の代行（業務）マニュアル」を作成する。

対策 令和4年10月までに、各自が代行マニュアルを作成する。
令和4年11月までに<働きがい充実プロジェクトチーム>で点検する。
令和4年12月から運用し、都度、必要に応じて修正する。