

社会医療法人明和会 行動計画（第5回）

職員全員が自らの能力を発揮でき、仕事と家庭生活の両立が図り易い雇用環境を整備するとともに、地域の次世代育成に貢献するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年4月1日～令和12年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：職員が出産・育児・介護をする場合に利用できる法人の支援制度についてまとめたハンドブックを配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 制度に関するハンドブックの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる周知

目標2：職員が働きながら更に子育てに関われるよう、所定外労働時間を令和7年度対比で5%削減する。

<対策>

- 新勤怠管理システムを活用した、所定外労働時間の容易な自己把握および職場管理者への情報提供の充実

目標3：子どもの健康・子育てに関する地域貢献活動として病児保育を充実させ、社会的な役割を引き続き果たしていく。

<対策>

- 更なる利便性の向上を図りながら病児保育室の取り組みを広報し、地域の方々の利用を促す

（ 以 上 ）