

斎藤建設株式会社 行動計画

女性の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年5月1日～令和9年4月30日（5年間）

2. 内容

目標1：現場の女性正社員を1名以上採用する。

<対策・取組内容>

- 令和4年5月～ 高校生を対象としたインターンシップ等を受入できるように検討する。
- 令和4年5月～ 求人票において、女性の採用拡大をPRする。

目標2：年次有給休暇を10日以上取得する。

<対策・取組内容>

- 令和4年5月 有給休暇を取得できることを掲示し周知する。
社内会議の際に取得状況を報告する。
- 令和4年10月 有給休暇取得状況をまとめる
- 毎年同様の取組を行う。