

教えて

パイセン!

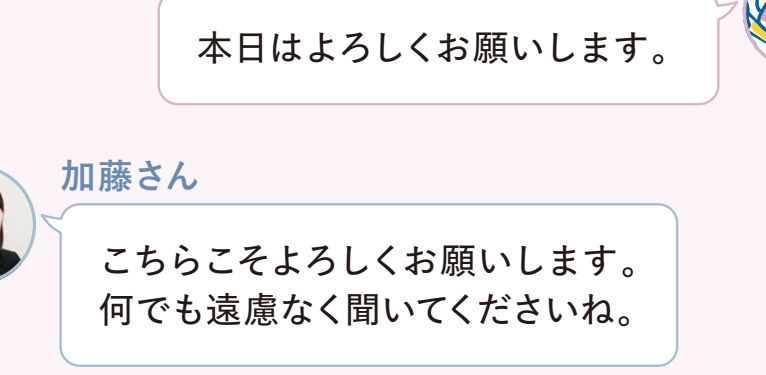
サキホコレ学園による
秋田暮らしインタビュー

仕事もプライベートも充実した秋田ライフを送りたい。
学園のメンバーが人生の『パイセン』に、
仕事のこと、プライベートのこと、何でも聞いちゃいました!

株式会社秋田キャッスルホテル

今回サキホコレ学園Fチームがインタビューするのは、秋田の迎賓館としての伝統と格式を受け継ぐ、秋田キャッスルホテルで働くみなさん。管理部企画広報課の加藤さんと糸井さん、料飲部宴会サービス課の佐藤さん、管理部購買課の佐藤さんが取材に応じてくれました。

今回のパイセン



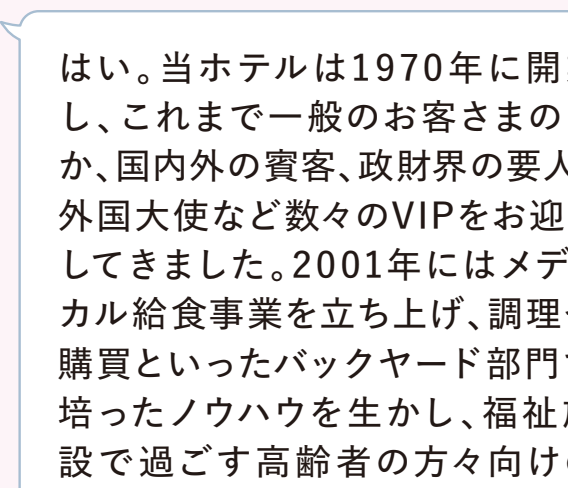
糸井さん & 佐藤さん & 佐藤さん

Fチーム

本日はよろしくお祈いします。

加藤さん

こちらこそよろしくお祈いします。
何でも遠慮なく聞いてくださいね。



Fチーム

では初めに、秋田キャッスルホテルの歴史と概要を簡単に教えてください。

糸井さん

はい。当ホテルは1970年に開業し、これまで一般のお客さまのほか、国内外の賓客、政財界の要人、外国大使など数々のVIPをお迎えしてきました。2001年にはメディカル給食事業を立ち上げ、調理や購買といったバックヤード部門で培ったノウハウを生かし、福祉施設で過ごす高齢者の方々向けの料理も作っています。



Fチーム

ホテルには宿泊施設だけでなく、結婚披露宴や宴会の会場、レストランなどもあるので働く人の数は多そうですが、実際どれくらいの従業員がいて、男女比はどのくらいなのでしょう。

加藤さん

2022年10月時点の従業員数は454名で、そのうち72%が女性です。正社員は171名で、そのうち48%が女性となっています。

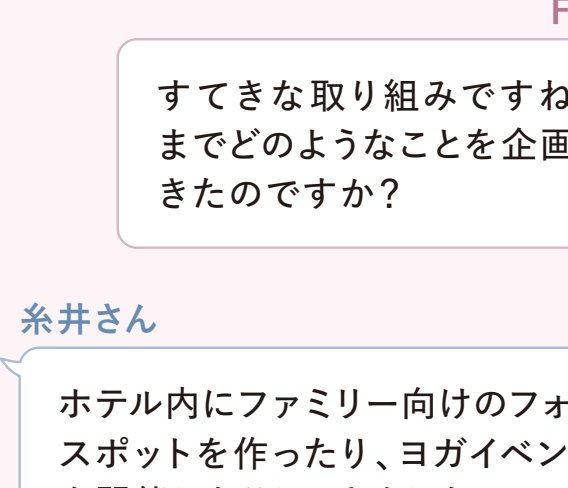


Fチーム

どの数字も想像していたよりずっと多くて驚きです。管理職に就いている女性はどれくらいいますか?

加藤さん

2011年時点では3%ほどでしたが、そこから徐々に増え、今は約15%の女性社員が管理職についています。

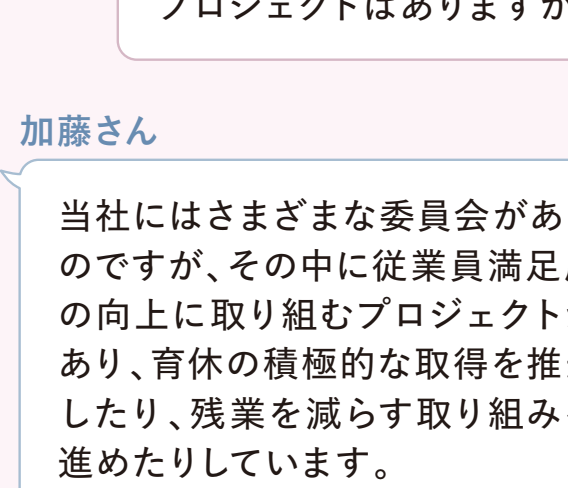


Fチーム

すごい伸び率ですね!近年は、どの業界も女性ならではの感性を生かした取り組みを行うケースが増えているようですが、女性が多い御社でも何か取り組んでいることはありますか?

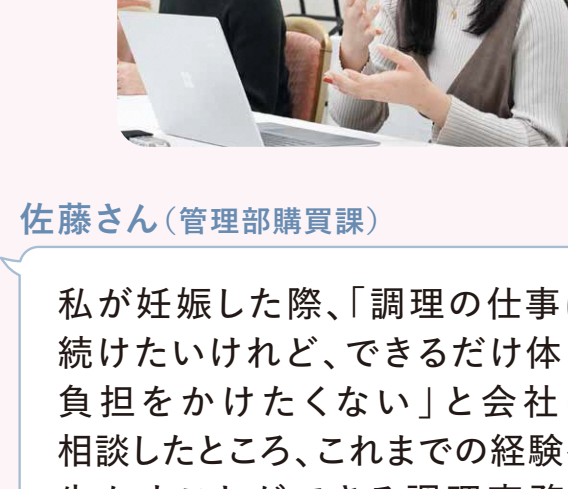
糸井さん

はい。女性社員だけで立ち上げた、C-WINGSというおもてなしプロジェクトがあり、私たち3人もそのメンバーです。女性ならではの視点でホテルに新しい風を起そうと始めたものですが、チームメンバーにとっては働く上で一つの喜びになっています。



Fチーム

喜びが得られるのはどうしてでしょう。



佐藤さん(管理部購買課)
C-WINGSは、ホテル内で新たにしてみたいイベントやサービスを企画、運営します。会社は新しい視点だということでもどどんアイデアを吸い上げてくれますし、やはり自分たちの意見が形になるとうれしいですね。次はもっといい企画を考えよう!とモチベーションも上がりますし。



佐藤さん(料飲部宴会サービス課)
和気あいあいとした雰囲気の中で行われるミーティングも、楽しみの一つになっています。普段の業務ではあまり接触のない部署の人とも意見を交わらせるので、毎回いろいろな気づきがあります。

糸井さん
ホテル内にファミリー向けのフォトスポットを作ったり、ヨガイベントを開催したりしてきました。

佐藤さん(料飲部宴会サービス課)
ハロウィンのフォトスポットを企画した際には、ハロウィンのモチーフをイメージしたお菓子を開発し、お土産としてお渡ししました。

糸井さん
ホテルが身近に感じられるような企画がたくさんありますね。C-WINGS以外にも何かプロジェクトはありますか?

加藤さん

当社にはさまざまな委員会があるのですが、その中に従業員満足度の向上に取り組むプロジェクトがあり、育休の積極的な取得を推進したり、残業を減らす取り組みを進めたりしています。

佐藤さん(管理部購買課)
いろいろな委員会があるんですね!最後に、ここで働いて改めて良かったと感じたエピソードがあれば聞かせてください。

佐藤さん(管理部購買課)
私が妊娠した際、「調理の仕事は続けたいけれど、できるだけ体に負担をかけたくない」と会社に相談したところ、これまでの経験を生かすことができる調理事務という業務への異動を提案してくれました。ホテルの食事のメニューに合わせて材料を発注したり、仕込みの計画を立てたりする部署です。体に負担をかけずに大好きな調理の仕事に携わり続けることができ、本当にうれしかったです。

Fチーム
最後にすてきなエピソードが聞けて、なんだか私たちまで幸せな気持ちになりました。みなさま本日はお忙しいところ、ありがとうございました!



さすが女性従業員が多い組織は、女性活躍を推進する取り組みも進んでいますね。今後、世の中で女性活躍をさらに推し進めていくためには、秋田キャッスルホテルさんのような「固定観念にとらわれない柔軟さ」が一つのポイントになるかもしれませんね。