

株式会社 菅与組 行動計画

社員の働き方を見直し、特に女性社員が活躍するために必要なワークライフバランス、雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 4月 1日～令和 9年 3月31日までの 5年間

2. 当社の課題

- (1) 現場部門での女性の応募・採用が少ない。
- (2) 会議体等における女性の参加割合が少なく、意見の汲み上げを十分行えていない。
- (3) 女性社員の離職率が高い傾向にある。

目標1：現場部門（技術者、作業員）の女性社員が1人である。採用活動により2名以上とする。

<取組内容>

- 令和 4年 4月～ 活躍している女性・若年者をメインとしたホームページとし継続的に見直しすることにより、女性・若年者に興味をもってもらおう。
- 令和 4年 4月～ 採用・現場配置時には更衣室・専用トイレ等の環境整備を行う。
- 令和 4年 4月～ 学生を対象とした企業説明会において女性が活躍できる職場・職種であることについて積極的に広報する。
- 令和 4年 4月～ 応募希望者、応募者で希望される方には職場見学会を随時実施する。

目標2：女性社員の性別役割分担意識・職場風土等に関する意識の高揚を図り、やりがいを感じてもらおう。

<取組内容>

- 令和 4年 4月～ 役職会議において管理職に周知する。
- 令和 4年 4月～ 各種会議体において女性の増員を計画する。
- 令和 4年 4月～ 安全パトロールへ参加し、検討会での意見発表を通じて安全管理活動は参画する。

目標3：女性社員の平均勤続年数を現在の7年より1年以上伸ばす。

<取組内容>

- 令和 4年 4月～ 利用できる両立支援制度とハラスメント防止について職員・管理職に周知する。
- 令和 4年 4月～ 年次有給休暇を取得推進する取り組みを行う。