

株式会社 加島電気工事 行動計画

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 9月 1日～令和 9年 8月31日までの 5 年間

2. 内容

目標1：電気工事職の女性正社員を1名以上採用する。

<対策>

- 令和 4年 10月～ 女性活躍に関する社員の意識調査を実施
- 令和 5年 4月～ 受け入れ体制について社内で検討開始
- 令和 6年 4月～ 採用に向けた社内研修を実施
- 令和 7年 4月～ 関係機関との連携

目標2：電気工事職のインターンシップを年に2回以上実施する。

<対策>

- 令和 4年 11月～ 社内ミーティングでの検討開始
- 令和 5年 4月～ 受け入れ体制について社内で検討開始
- 令和 6年 6月～ 受け入れに向けた社内研修を実施
- 令和 7年 4月～ 関係機関との連携

目標3：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7日以上とする。

<対策>

- 令和 4年 10月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握する
- 令和 4年 12月～ 計画的な取得に向けて社内ミーティングを行う
- 令和 5年 4月～ 年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和 5年 4月～ 社内回覧によるキャンペーンを行う