

社会福祉法人 松寿会
「女性活躍及び仕事と子育て両立支援」行動計画

職員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日

2. 内容

目標1：管理職に占める女性の割合を30%以上にする。

<対策・取組内容>

- 令和2年8月～ 女性職員の積極的・公正な育成・評価に向けた上司へのヒヤリング
- 令和2年10月～ 個人面談を実施し、希望を把握（年1回以上）
- 令和4年4月～ 管理職に女性を登用

目標2：年次有給休暇の取得日数を、全職種においてそれぞれ平均年間10日以上とする。

<対策・取組内容>

- 令和2年4月～ 各施設において管理職を含む全員の年次有給休暇の前年の取得状況を把握（毎年）
- 令和2年6月～ 職員に対し年次有給休暇の積極的な取得のための研修を実施する

目標3：男性が育児休業を取得しやすい環境づくりを目指し、計画期間中に1人以上を取得させる

<対策・取組内容>

- 令和2年6月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するための、管理職を含めた職員研修の実施（毎年）
- 令和2年8月～ 男性の育児休業取得対象者に対する講習会の実施