

令和 2 年 3 月 16 日

次世代育成支援対策維持法に基づく行動計画

中田建設株式会社
代表取締役社長 中田 潤

社員(従業員)がその能力を発揮し、仕事と生活の調和をはかり働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和 2 年 4 月 1 日 ～ 令和 7 年 3 月 31 日までの 5 年間

2 内容

目標 1: 子供出産時における父親の有給休暇 5 日間の取得を実施する。

<対策>

令和 2 年 4 月 ～ 役員会で決定し、部会議・朝礼時で周知をはかる。

令和 2 年 5 月 ～ 対象者のスムーズな休暇取得に向けて各部に徹底させる。

目標 2: ノー残業デーの定着と実施の促進を強力に進める。(月 2 回以上)

<対策>

令和 2 年 4 月 ～ ノー残業デーを増やすための幹部社員の自覚を促す。

令和 2 年 5 月 ～ 部会議で完全実施定着に向けての取組を徹底させる。

(以上)