

かづの農業協同組合行動計画

かづの農業協同組合は、職員の働き方を見直し、男女がともに活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

記

1. 計画期間 令和3年3月1日から令和8年2月28日までの5年間

2. 計画内容

目標1. 子どもの出生時における育児休業の取得を男女ともに促進する。

《取組内容》

- ・令和3年4月～ 制度内容についてパンフレット等により職員に周知
- ・令和4年4月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2. 営農指導業務に従事する女性を2人以上配置する。

《取組内容》

- ・令和3年4月～ 女性を配置する上での課題について、現場長ヒアリング等により把握し、解消策について検討。
- ・令和4年4月～ 個別面談等を行い、配置転換の希望確認や組合からの転換勧奨を行う。
- ・令和5年4月～ 配置を決定。
- ・令和6年1月～ 新たに配置した女性からヒアリングを行い、今後、女性を配置する際の参考とする。

目標3. 課長職以上に占める女性の割合を20%以上とする。

《取組内容》

- ・令和3年4月～ 4等級以上の女性職員を対象とした管理職への意識づけセミナーを開催する。
- ・令和4年4月～ 女性職員を外部で主催するセミナー等に参加させる。また、女性管理職候補者に対し、管理職の業務を経験させる。
- ・令和5年1月～ 個人面談で課題を把握し、女性管理職候補者の次期異動での昇進を目指す。
- ・令和6年1月～ 新たに昇進した女性からヒアリングを行い、今後の参考とする。

以上