

有限会社エフ・ジー「行動計画」

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行い女性が活躍できるよう次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和3年10月1日～令和8年9月30日

2 当社の課題 (1) 女性の応募者がない。
(2) 男性の育児参加を促進したい。

3 目標と取り組み内容・実施時期

目標1 現場の女性正社員を1名以上採用する。

〈取組内容〉

令和3年10月～

- ・外部機関の協力を得ながら、学生目線による学生向けの動画作成を進め、女性も活躍できる職場であることがわかる広報素材を作成する。
- ・ホームページ、YouTubeチャンネルの視聴回数のアップのため定期的に更新し、また、Facebook、Twitter等SNSを活用し、継続的に会社の最新情報を発信する。
- ・管内中学校・高校での会社説明会・林業のイメージアップの機会を増やす。
- ・高校・大学の進路指導担当者を通じ、インターンシップの受け入れについて女子学生に周知する。
- ・女子学生を含めたインターンシップを実施する。

目標2 男性の育児休業の取得を促進する。

育児休業給付、育休中の社会保険料免除など諸制度について情報提供を行い、相談に応じる。

〈取組内容〉

令和3年10月～

- ・パンフレットの配布、社員への周知と制度に関する勉強会の実施
- ・子育て目的休暇の新設