

医療法人久盛会 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成31年4月1日～平成35年3月31日（4年間）

2. 当院の課題

- (1) 10事業年度前に採用された労働者の男女別の継続雇用割合が8割を下回っている。
- (2) 育児休業を除く両立支援制度の利用実績が低い

3. 目標と取組内容・実施時期

職業生活と家庭生活との両立支援制度の周知を図り利用率を上げるなど、女性が活躍しやすい職場環境を整えることで、10事業年度前及びその前後の事業年度に採用された労働者の男性に対する女性の継続雇用割合を上げる。

<取組内容・実施期間>

- ・平成31年～
計画的な両立支援制度の活用に向けて全職員対象研修を年1回行う。
- ・平成31年度中
ポスター、院内広報誌などにより制度の周知を徹底する。
- ・平成31年～
両立支援制度の利用率等を把握し、効果を検証する。
- ・平成31年度中
女性特有の疾病又は通院に使用できる休暇を導入する。