

## 小野寺トヨ一住器(株) 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日～令和4年12月31日までの2年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員・・・取得率を7%以上にする

女性社員・・・取得率を80%以上にする

<対策>

- 令和3年1月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、全社員の研修を実施し制度の周知
- 令和3年1月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和3年1月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和3年1月～ 制度導入
- 令和3年1月～ 社内広報誌や説明会による社員への短時間勤務制度について周知