

2021年 4月 1日

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく行動計画

秋田信用金庫
理事長 平野 敬悦

職員が仕事と子育てを両立させ、働きやすい環境をつくることによって、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、及び男女がともに活躍できる雇用環境を整備するため、以下のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間

2021年4月1日～2026年3月31日（5か年）

2. 内 容

【目標1】

管理職の手前の職階にある女性職員を対象とした、管理職に必要なマネジメント能力等の付与のための研修への派遣に努める。

【対 策】

2021年4月～

業界上部団体の全信協・地区協への研修派遣を計画的に実施する。

【目標2】

年次有給休暇の取得促進。

【対 策】

(1) 2021年4月～

半日休暇の利用推進。

(2) 2021年10月～

就労管理システム導入による、迅速な取得状況の把握と指導。

【目標3】

女性の活躍を推進するため、管理職（次長以上）の女性割合を20%以上とする。

【対 策】

(1) 2021年4月～ 【目標1】の対策に同じ。

(2) 2021年4月～

個人面談時等を活用し、昇格意欲の喚起を図る。

以 上