

株式会社アマノ 行動計画

主旨

社員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年7月1日から令和7年6月30日までの5年間

2. 内容

目標1 管理職に占める女性の割合25%以上とする。

〈 対策・取組内容 〉

令和2年7月～目標水準の維持を意識しながら、管理職候補者の選定、
育成・研修プログラムの検討・作成

令和3年7月～個人面談の実施、希望を把握（年1回以上）

令和4年7月～目標水準の維持、育成指導・研修の実施

目標2 令和7年6月までに決算時点での全従業員の所定時間外を年間一人あたり年10%削減する。

〈 対策・取組内容 〉

令和2年7月～現状把握と分析

計画的な取得に向けての周知徹底（会議・告知の実施）

令和3年7月～各店管理者への残業実績のフィードバック

令和4年7月～社内広報誌等でキャンペーンを実施

目標3 妊娠中や産休・育休復帰前後の社員のための相談窓口を設置し、産前産後休業や育児休業、育児給付、育休中の社会保険料免除等制度の周知や情報の提供を行う。

〈 対策・取組内容 〉

令和2年7月～相談窓口の設置についての検討

令和3年7月～相談窓口の設置について社員への周知

令和4年7月～制度に関するパンフレットを作成し社員に告知

以 上