

株式会社秋田銀行 行動計画

職員の働き方を見直し、仕事と子育てを両立させることができ、また、男女がともに活躍できる環境を整備するため、次のとおり行動計画を策定する。

1 計画期間： 2020年4月1日～2025年3月31日

2 当行の課題

課題1：管理職層に占める女性の割合が低い。

課題2：女性が従事している業務が男性と比較して限定されている。

3 目標と取組内容・実施時期

目標1： 管理職層（支店長・次長級以上）に占める女性割合 10%以上（計画期間終了時点）
--

<取組内容>

- 2020年 4月～入行時から段階的に研修・面談を実施し、キャリア形成の意識を醸成する。
- 2020年 7月～若手行員全員に向けて、法人業務と個人業務を習得するための研修を実施する。
- 2020年 4月～入行後に法人業務と個人業務の双方を一定期間経験させることを原則化する。
- 2020年 4月～女性管理職養成に向けたキャリアアップ支援を継続する。
- 2020年 5月～法人業務に携わる機会が少なかった行員に対する研修を実施する。

目標2： 女性行員の育児休業取得率 100%（計画期間通算）
（注）算出の分母は育児休業が取得可能な女性行員のうち、育児休業取得を希望する女性行員とする。

男性行員の育児休業取得率 13%以上（計画期間通算）
（注）算出の分母は配偶者が出産した男性行員全員とする。

<取組内容>

- 2020年 4月～育児のために男性が利用できる制度をまとめたハンドブックを、育休取得可能な男性行員に配布する。
- 2020年 4月～育児休業を取得しやすい環境を整備するため、職務機会の拡大を通じて業務の互換性を高める。
- 2020年 4月～時間外勤務を縮減する施策に継続的に取り組み、業務の段取りや時間管理への意識を高める。