

## 有限会社ケアランドあきた 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30年 4月 1日 ～ 平成 32年 3月 31日

2. 当社の課題

(1) 有給休暇取得率に差異がある

※有給休暇取得率 70%

3. 目標

・計画期間中、取得率の差異を均一にし、取得率 80%以上を目標とする

4. 取組内容・実施時期

有給休暇取得を促進する

・平成 30年 4月～ 個人の取得計画をヒアリング取得日数の目標設定

・平成 30年 5月～ 取得日数の目標設定

・平成 30年 7月～ 会議等で有給休暇の取得啓蒙を促す