

## 株式会社 B a s e L i n e 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30年 1月 1日 ～ 平成 31年 12月 31日

2. 当社の課題

女性の管理職が少ない

※課長級（店長）管理職 3人 内女性管理職 1人

3. 目標

・課長級（店長）の女性管理職を現員の 1人から 2人に増加させる

4. 取組内容・実施時期

・平成 30年 2月～ 対象となる管理職候補へのヒアリングを実施する

・平成 30年 4月～ 管理職をめざす女性社員を対象とした、キャリア形成や動機付けのためのセミナーの実施

・平成 30年 6月～ 実際の管理職登用と、定期的なフォローアップを実施

働き方改革

年次有給休暇の取得促進を行うことにより、仕事と生活の両立に配慮した働きやすい職場づくりを実現し、さらに従業員の満足度の向上を図る。

具体的には、取得日数の目標設定、管理職による率先取得を推進していく。