

株式会社テラセキ 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 2月 1日～ 平成32年 1月 31日までの
2年間

2. 当社の課題

課題1 管理職に占める女性の割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：計画期間中に管理職の女性を0人から1人に増加する。

<取組内容と実施時期>

- 平成30年 3月～ 従業員代表からヒアリングを行い、管理職登用への課題について検討する。
- 平成30年 8月～ 女性が活躍できる職場風土を醸成するため、繁忙期に集中する業務の見直しを行い、時間外労働を削減するため、効率的な業務運営を徹底する。
- 平成31年 1月～ 女性のキャリア形成支援に向け、中長期でのキャリア形成を視野に入れ、外部研修への参加促進など育成に取り組む。