

株式会社グッドスマイル 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 2月 1日～ 平成32年 1月 31日までの
2年間

2. 当社の課題

そもそも女性が多く既に女性が活躍している職場だが、家庭の事情などで
退社するケースがあり平均勤続年数が短く、男性の勤続年数も短い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男女ともに平均勤続年数を5年以上とする

<取組内容と実施時期>

- 平成30年 2月～ 職場定着における職場づくりに向けた意識調査を社員にヒアリングする。現状の把握。定期的な面談を行う。
- 平成30年 5月～ OJT、ミーティングの増加により、個人のスキルアップと仕事に対するモチベーションを向上できる体制、環境を整える。
- 平成30年 8月～ 新卒採用に向けての教育マニュアルの作成。
キャリアアップを視野に入れた制度の検討。

目標2：子育てや介護をしながらでもワークライフバランスが取れるような環境を整える。

<取組内容と実施時期>

- 平成 31年 1月～ 子育て中の社員および介護をしている社員に仕事の両立についての実態、要望をヒアリングする。現状の把握。
定期的な面談を行う。
- 平成 31年 5月～ 計画的に年次有給休暇を設定するよう定期的に周知し、取得を促進する。