

日産サテリオ秋田 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年12月1日～平成31年11月30日までの2年間

2. 当社の課題

課題1 女性の平均継続勤務年数が男性と比較して短い

女性 6.5年 男性 12.6年 平均継続勤務年数差異 51.5%

課題2 男女ともに両立支援の必要性を再認識する必要がある

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上とする。

<取組内容と実施時期>

- 平成 29年 12月～ 利用可能な両立支援策の周知を図る
(外部研修の受講や各種セミナーの受講奨励)
- 平成 30年 4月～ 業務を平準化し、どの担当者も一定水準の業務をこなせる
スキルアップを実施していく
- 平成 31年 1月～ 繁忙期や月末に集中する案件を前倒しして処理するなど、
時間外労働を削減するため、効率的な業務運営を徹底する。