

株式会社 加納 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 1月 1日～ 平成31年 12月 31日までの
2年間

2. 当社の課題

課題1 会社全体で女性社員がいない

課題2 育児および介護で対象家族がいる場合、対応できる環境を整備する必要がある

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：期間内に、現場の女性社員を1名以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 平成 30年 1月～ 課題を解決するために従業員代表者からヒアリングを行い対策について検討する。
- 平成 30年 5月～ 女性の応募者が得られるように、育児短時間勤務制度の拡充を検討する

目標2：男女問わず、育児および介護の対象家族がいる場合に備え、有給休暇の時間単位の取得制度を整える

<取組内容と実施時期>

- 平成 31年 1月～ 年次有給休暇の取得状況および育児介護の対象家族にいる社員を把握する
- 平成 31年 5月～ 時間単位の年次有給休暇について労使協定および制度を整える
- 平成 31年 6月～ 時間単位の有給取得について社員に周知する