

打川自動車株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30年 2月 1日 ～ 平成 32年 1月 31日

2. 当社の課題

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

※直近採用数 1人 女性採用数 0人

労働者数 男性 21人 女性 1人 全体 22人 女性労働者割合 4.5%

3. 目標

・女性の労働者を1名以上増加させる。

4. 取組内容・実施時期

働く女性の人数を増やす

- ・平成 30年 3月～ 女性を採用する上での課題について、現場からヒアリングを行ない検討する。
- ・平成 30年 4月～ ハローワーク等での求人を実施する。
- ・平成 30年 7月～ 採用者を対象に業務に必要なスキルを身につけるための研修を実施する。

働き方改革に向けた取組

計画期間中、毎週1日のノー残業デーを設定して、実施率90%以上を目標とする。