

日東 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年12月1日～平成31年11月30日までの2年間

2. 当社の課題

課題1 現場（内装）に女性の応募者がほぼない。

課題2 男女ともに両立支援の必要性を再認識する必要がある

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：現場業務に従事できる女性を1人以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 平成29年12月～ ハローワーク求人の見直しと労働時間の適正管理を徹底する。
他社の女性採用事例を収集する。
- 平成30年 4月～ 男女の性別にとらわれない公正な採用選考を実施するため、マニュアル等を作成する。
- 平成31年 1月～ 職場環境整備計画を起案する。
- 平成31年 4月～ 女性就業に配慮する作業計画を検討する。