

アーキプランナーズ株式会社 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 12月 1日 ~ 平成 32年 11月 30日

2. 当社の課題

(1) 採用した労働者に占める女性労働者の割合

※直近採用数 7人 女性採用数 4人 57.1%

労働者数 男性 2人 女性 3人 全体 5人 女性労働者割合 60%

※女性は総務部門に 2名、工務部門に 1名配置、

営業部門（男性 2名）に女性は配置されていない

3. 目標

・女性の配置がない営業部門に女性を 1名以上増加させる。

4. 取組内容・実施時期

働く女性の人数を増やす

- ・平成 29年 12月～ 女性を営業職に配置する上での課題について、現場からヒアリングを行ない検討する。
- ・平成 30年 2月～ 配置予定者を対象に業務に必要なスキルを身につけるための研修を実施する。
- ・平成 30年 4月 配属を実施。以降毎月フォローアップ・ヒアリングを実施する

働き方改革に向けた取組

計画期間中、毎週 1日のノー残業デーを設定して、実施率 90%以上を目標とする。