

株式会社Next 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年 1月 1日～ 平成31年 12月 31日までの
2年間

2. 当社の課題

課題1 女性社員が少なく、女性のマンパワーを活かせていない。

課題2 女性職員の活躍促進を後押しする組織風土を醸成していく必要がある。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：期間内に、女性を正社員として1名以上採用する。

<取組内容と実施時期>

- 平成 30年 1月～ 男女とも採用を増やす方針や目標の設定
- 平成 30年 4月～ 採用拡大に向け課題・対策等の検討
- 平成 30年 5月～ 求職者に対する積極的な広報

目標2：柔軟で効率的な働き方ができる環境を実現し、長時間労働削減に取り組む。

<取組内容と実施時期>

- 平成 31年 1月～ ワーク・ライフ・バランスの推進のための施策の考案
- 平成 31年 5月～ 長期時間残業の削減（ノー残業デーや提示退社の呼びかけ等の意識啓発、業務の優先順位付けや業務分担の見直しなど）