

特定非営利活動法人秋田県北エヌピーオー支援センター 行動計画

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年8月1日～平成32年7月31日までの3年間

2. 当社の課題

有給休暇取得状況が個人によってばらつきがある。会社全体の取得率48%と全業種平均となっている。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：より取得しやすい環境を整備し、会社全体の有給休暇取得率を全業種平均を上回る60%以上にする。

(全業種平均取得率48.7%：平成28年就労条件総合調査結果)

<取組内容と実施時期>

- 平成29年 8月～ 取得率が相対的に低い(30%未満)社員との個別ヒアリング
- 平成29年10月～ 業務の共有化を検討する
- 平成30年 1月～ 担当業務の平準化を図る
- 平成30年 3月～ 月次の取得率把握、計画的有給休暇の付与を検討し、全体的な取得率の底上げを図る