

特定非営利活動法人秋田県南NPOセンター 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29年 9月 1日 ~ 平成 32年 10月 31日

2. 当社の課題

女性の平均継続勤務年数が男性と比較して短い

女性 4.8年 男性 8年 平均継続勤務年数差異 60%

3. 目標

- ・男性の平均継続勤務年数に対する女性の平均継続勤務年数の割合を70%以上とする

4. 取組内容・実施時期

継続就業ができるために職場風土を改善する

- ・平成29年11月～ ヒアリングの実施と課題分析を行う
- ・平成30年 3月～ 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発
- ・平成30年 4月～ ノー残業デーを月2回設ける
- ・平成31年 4月～ 短時間勤務制度・フレックスタイム制等による柔軟な働き方の実現