

女性が安心して就業し、活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成32年9月30日までの3年間

2. 当社の課題

- (1) 技術職に女性の応募がなく、女性の技術職員がいない。
- (2) 女性は事務職のみで、配置が偏っている。

3. 目標

女性技術職を1人以上採用する。

4. 取組内容と実施時期

- 平成29年10月～ 技術職を採用するため、求人内容を見直すとともに募集媒体を増やす。
- 平成30年 6月～ 職場環境整備計画を起案（分煙対策、女性専用トイレ設置など）し、取り組み可能なものを順次進めていく。
- 平成30年12月～ 性別にとらわれない公正な採用選考マニュアルを作成する。
- 平成31年 6月～ ワークライフバランスの取組みを考え、ライフスタイルに沿った多様な働き方を制度化する。また、採用後の資格取得支援などを励行し、キャリアアップを支援する。